



BESTUURSVERSLAG 2025

versie 1.0 | april 2026



orthopedagogisch
dagcentrum
voor beweging
en ontwikkeling

“Samen sterk, voor elk kind uniek”



Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Missie visie en kernwaarden	5
3. Profiel van de organisatie	6
4. Organogram	8
5. Visuele impressie cijfers 2025	9
6. Externe en interne ontwikkelingen in 2025	11
7. De organisatie in 2025	15
8. Vooruitkijken naar 2026	19
Bijlage 1 Toelichting op de jaarrekening	21
Bijlage 2 Jaarrekening 2025	22
Bijlage 3 Jaarverslag RvT 2025	25

1. Inleiding

In 2025 vierde Lentekind haar achttiende verjaardag. Na een periode van flinke groei stond dit jaar vooral in het teken van verdere professionalisering. De doelstelling uit het jaarplan 2025 – *“Behouden en vernieuwen van kwalitatief hoogwaardige zorg in een kleinschalige omgeving”* – vormde de afronding van de meerjarenstrategie 2023–2026.

Dit jaarverslag belicht de bedrijfsmatige kant van onze organisatie en schetst de belangrijkste ontwikkelingen binnen en rondom Lentekind in 2025.

De inhoudelijke en kwalitatieve aspecten van onze zorg zijn apart beschreven in het kwaliteitsbeeld 2024, dat op 1 juni 2025 is gepubliceerd. Conform het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023–2028 wordt het kwaliteitsbeeld 2025 halverwege 2026 op onze website gepubliceerd.

In 2025 hebben we stevige stappen gezet in versterking van ons aanbod en onze organisatiestructuur en ook onze processen zijn sterk verbeterd. Met het nieuwe meerjarenplan 2026–2030 zet Lentekind de volgende stap: *“Samen sterk, voor elk kind uniek”*. Vanuit onze aangescherpte visie en missie kijken we vooruit: we zetten koers naar een verdere ontwikkeling van het volwassen Lentekind.

Samen zetten we ons in voor de kinderen die onze zorg het hardst nodig hebben. Gedragen door de kracht en bevologenheid van onze medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en ouders, gaan we vol energie en vertrouwen een nieuwe fase in het bestaan van Lentekind tegemoet.

Linda van Son
Directeur-Bestuurder



2. Missie visie en kernwaarden

MISSIE

Lentekind verwijst naar het seizoen waarin groei en bloei centraal staat. Lentekind is er voor elk kind en jongvolwassene met een ontwikkelingsachterstand, een (ernstig meervoudige) beperking met of zonder autisme, NAH of andere hersenafwijkingen; én voor hun gezin.

Lentekind is een orthopedagogisch centrum voor beweging en ontwikkeling. We bieden onze zorgverlening in ons eigen dagbehandelingscentrum, ambulantly, thuis, op school of daar waar nodig. Lentekind ondersteunt de ontwikkeling van deze kinderen en jongvolwassenen in brede zin, op alle domeinen, via methodische begeleiding en behandeling in een multidisciplinair netwerk.

VISIE

Elk kind kan zich ontwikkelen, ongeacht de mate van beperking. Lentekind biedt ontwikkeling en (onderwijs-) begeleiding door beweging, beleving, muziek, digitale innovatie, spel en plezier. We bieden afwisseling in inspanning en ontspanning en maatwerk in contact met mensen en kinderen met en zonder beperking.

KERNWAARDEN



Veiligheid

Lentekind wil een organisatie zijn waar iedereen zich veilig voelt, zowel fysiek, emotioneel als psychisch.



Plezier

Ontwikkeling van medewerkers en kinderen gaan hand in hand met plezier. Door samen plezier te maken worden vaardigheden gestimuleerd en beter ontwikkeld.



Gelijkwaardigheid

Binnen Lentekind hanteren we gelijkwaardigheid van kinderen, medewerkers en ouders met respect voor ieders verantwoordelijkheid, functie en rol in het geheel van de zorgverlening. Samen maken we afspraken en komen we deze na. We benaderen iedereen met respect.



Kwaliteit van zorg

Samen bieden we de hoogste kwaliteit van zorg aan het kind en zorgen dat dit geborgd is door registraties en accreditaties. Dit is overal voelbaar en merkbaar, intern en extern. Dit doen we met passie en professionaliteit.

De hierboven weergegeven missie en visie waren van toepassing op 2025. In 2026 is een vernieuwde missie en visie vastgesteld ([zie website](#)).

3. Profiel van de organisatie

Dagbehandeling

Lentekind biedt dagbehandeling aan kinderen van 2 tot 23 jaar met:

- (het vermoeden van) een ontwikkelingsachterstand,
- (het vermoeden van) een verstandelijke beperking (matig, ernstig of zeer ernstig),
- een verstandelijke beperking of ontwikkelingsachterstand in combinatie met (het vermoeden van) een bijkomende stoornis (zoals ASS, ADHD) en/of genetische aandoeningen,
- een ernstige meervoudige beperking (EMB).
- niet aangeboren hersenletsel (NAH), een stofwisselingsziekte of een andere aandoening waarbij de verstandelijke vermogens zijn aangetast.

Onderwijs

Lentekind heeft twee groepen in het speciaal onderwijs, gehuisvest in Integraal Kindcentrum Het Schor in Middelburg.

De Zorgklas, voor kinderen die cognitief toe zijn aan onderwijs, maar waarvoor de stap naar functioneren in een klas binnen het speciaal onderwijs nog te groot is. In deze groep wordt onderzocht of doorstroom naar het speciaal onderwijs haalbaar en passend is.

Het Onderwijs Zorg Arrangement is voor kinderen van 4 tot 6 jaar die onderwijs- en zorgondersteuning nodig hebben. De OZA is gevestigd in de kleuterklas van het Springtij (speciaal onderwijs), waarbij pedagogisch hulpverleners van Lentekind onderwijs- en zorgondersteuning bieden. Ouders, school en Lentekind en jeugdhulp brengen samen in kaart welke ondersteuning het kind nodig heeft en welke vorm van (speciaal) onderwijs en/of zorg passend is.

Ambulante zorg/gezinsbegeleiding

Lentekind biedt gespecialiseerde ondersteuning aan ouders/opvoeders en kinderen met een ontwikkelingsachterstand en/of andere problematiek in de thuissituatie. We bieden hulp bij praktische vragen in het dagelijks leven, zoals communicatie, zelfredzaamheid en ontwikkeling. Wij werken nauw samen met andere hulpverleners binnen Lentekind en daarom sluit onze begeleiding goed op elkaar aan.

Dagbesteding

Dagbesteding in het facilitair team voor jongvolwassenen met een lichte tot matige verstandelijk beperking.

Dagbestedingsstages in het facilitair team voor leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs met een lichte tot matige verstandelijke beperking.

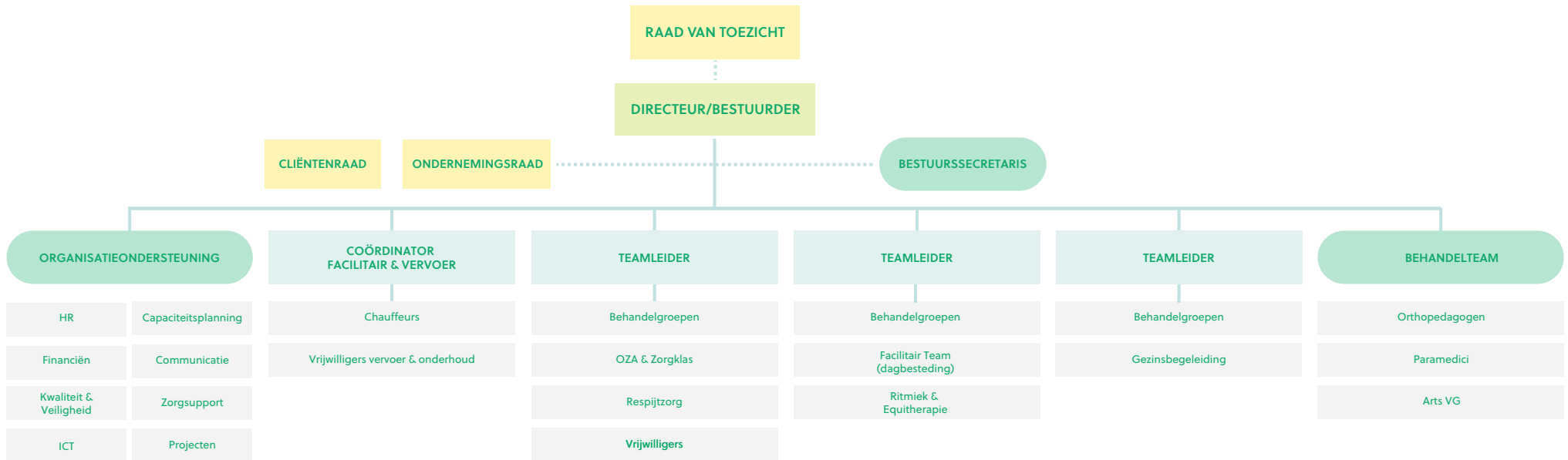
Respijtzorg

Om de twee weken (met uitzondering van de schoolvakanties) zaterdagopvang voor kinderen met een verstandelijke beperking of ontwikkelingsachterstand in combinatie met (het vermoeden van) een bijkomende stoornis (zoals ASS, ADHD) en/of genetische aandoeningen.

Om de twee weken (met uitzondering van schoolvakanties) belevingsgerichte weekendopvang voor kinderen uit bovengenoemde doelgroepen, passend binnen de samenstelling van de groep.



4. Organogram



legenda

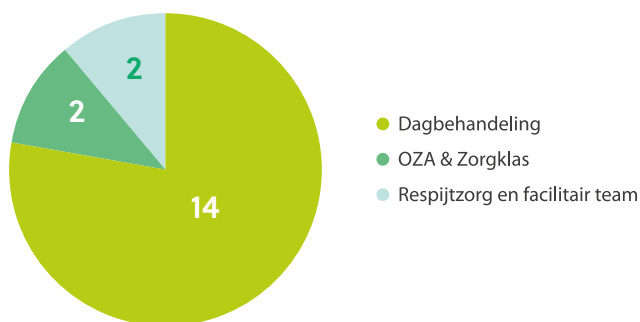
- Toezicht, medezeggenschap
- Bestuur, zeggenschap
- Stafafdelingen
- Leidinggevend, coördinerend

5. Visuele impressie cijfers 2025

Gedetailleerde cijfers zijn terug te vinden in [bijlage 2, jaarrekening 2025](#).

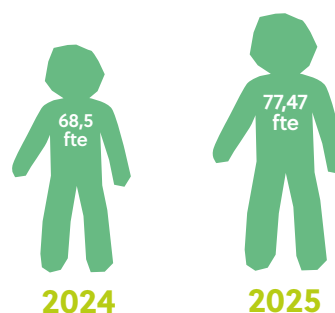
Aantal groepen

In 2025 waren er 14 groepen dagbehandeling en de groepen facilitair team, zorgklas en OZA.



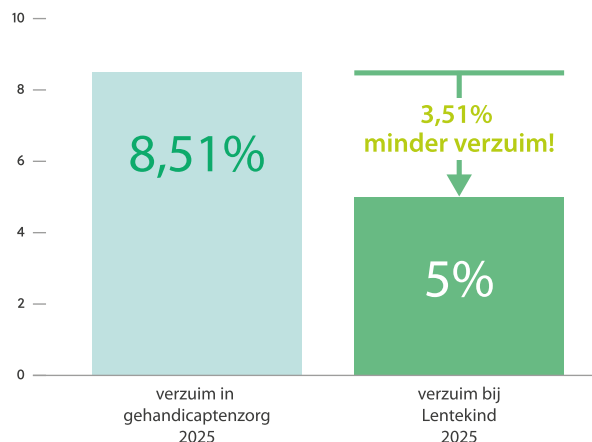
Aantal medewerkers

Inclusief medewerkers primair proces, stagiairs, staf en ondersteuning



Verzuim

Relatief verzuim Lentekind t.o.v. totaal verzuim in de gehandicaptenzorg in 2025



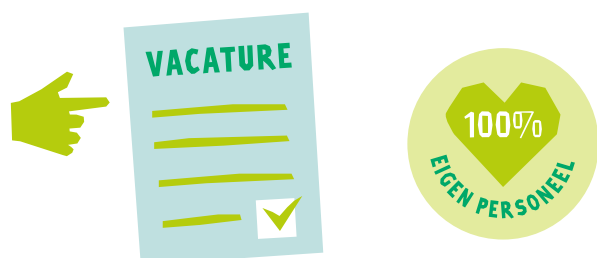
Aantal vrijwilligers

34 chauffeurs, 56 vrijwilligers in totaal, een onmisbaar team!

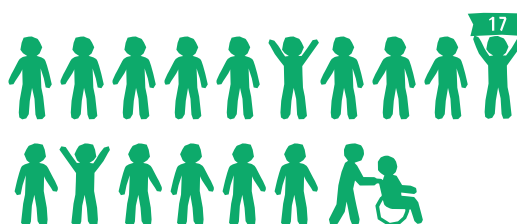


Sterk team, stabiele dienstverlening

Dit jaar zijn alle vacatures snel en met eigen personeel vervuld. Hierdoor was er geen inzet van ZZP'ers in het primair proces nodig!

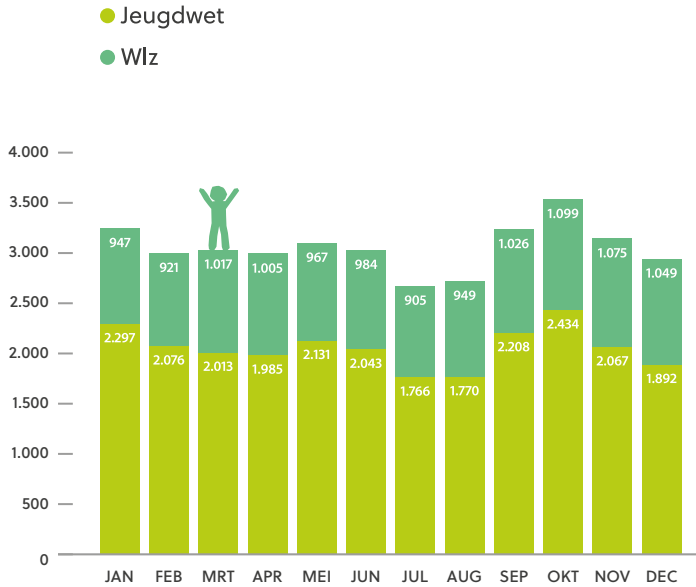


Aantal ingestroomde stagiairs



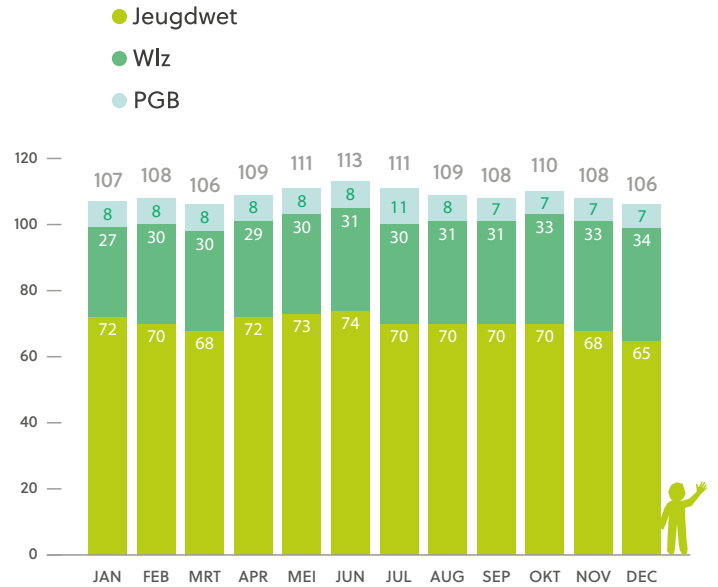
Aantal dagdelen dagbehandeling per maand in 2025

Exclusief 1-op-1 en gezinsbegeleiding



Aantal unieke kinderen per maand 2025

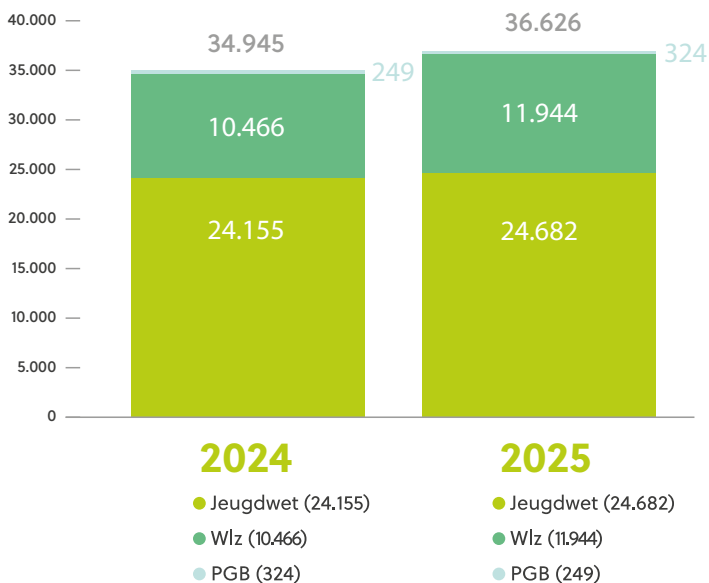
Alle zorgvormen (exclusief OZA)*



* Lentekind ontvangt geen kindgebonden financiering voor kinderen uit de OZA

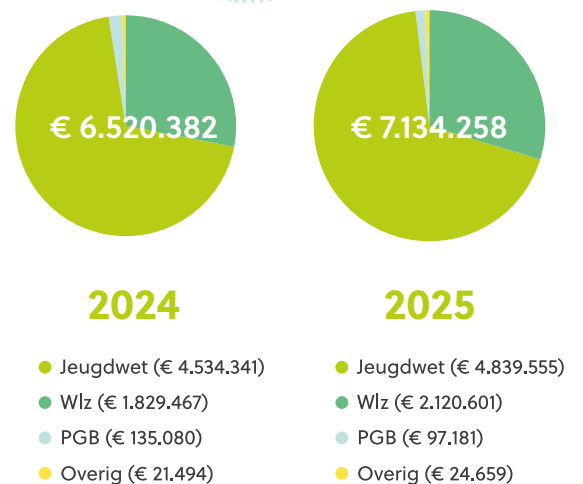
Aantal dagdelen totaal

Exclusief 1-op-1 en gezinsbegeleiding
Vergelijking 2024 t.o.v. 2025



Omzet per financiering

Totaalomzet 2025 = € 7.134.258



6. Externe en interne ontwikkelingen in 2025

Externe ontwikkelingen

In 2025 hebben zich een aantal ontwikkelingen voorgedaan die invloed hebben op de koers, financiën en organisatie van Lentekind. In dit hoofdstuk een korte toelichting op de belangrijkste ontwikkelingen in onze omgeving.

De eisen die aan de Jeugdwet en de WLZ ten grondslag liggen bepalen de koers van Lentekind. De nieuwe **Europese aanbesteding** voor de Jeugdwet in Zeeland is een aantal keer uitgesteld en uiteindelijk eind 2025 formeel gepubliceerd op TenderNed. Lentekind heeft zich als één van de hoofdaannemers van het samenwerkingsverband 'Verbind!' ingeschreven op deze aanbesteding.

De **Visie 2030** van de Vereniging Gehandicaptenzorg is vertaald in een niet vrijblijvend landelijk akkoord van CZ en de VGN, om samen een toekomstbestendige gehandicaptenzorg te kunnen bieden. Dit is vertaald in 5 kanslijnen waarover afspraken zijn gemaakt met zorgaanbieders. Ook Lentekind doet hier aan mee in de vorm van projecten die te vinden zijn in ons jaar- en meerjarenplan (meer informele zorg, arbeidsbesparende technologie, meer banen voor mensen met een beperking en passende zorg).

Relatiemanagement heeft een prominenter plek ingenomen in onze bedrijfsvoering. Het contact met collega-instellingen in de regio is versterkt. Lentekind sloot in 2025 actief aan bij periodieke 'toegang'-overleggen, waar gezamenlijk casuïstiek en mogelijke doorverwijzingen zijn besproken (o.a. loket Integrale Vroeghulp en Jeugd Voorop toeleidingsteam). Samen met ketenpartners hebben we het OZA aanbod periodiek geëvalueerd.

Onder de hernieuwde noemer 'Zeeland Onbeperkt' kwamen Zeeuwse gehandicaptenzorg organisaties en het Zorgkantoor periodiek bij elkaar. Lentekind heeft actief deelgenomen aan deze **regiotafel Zeeland Onbeperkt**. Aan deze tafel worden gezamenlijk thema's besproken, leren organisaties van elkaar en is een gezamenlijk voorstel voorbereid voor de aanvraag van transitiemiddelen 2026 bij CZ Zorgkantoor (o.a. voor de gezamenlijke realisatie van een nieuw te bouwen kindwoning op het terrein bij sHeerenloo).

Het onzekere perspectief van deze tarieven vanaf 2026 beïnvloeden de strategie en bedrijfsvoering van gehandicaptenzorgorganisaties in negatieve zin. Hoewel de vraag naar (hoog) specialistische begeleiding, behandeling en verblijf van kinderen met een ernstige beperking of ontwikkelingsstoornis ten minste gelijk is gebleven, is het aanbod van dergelijke complexe zorg afgelopen periode vastgelopen. Niet alleen in Zeeland, maar in heel Nederland zijn al deze beschikbare plekken vol. Dit veroorzaakt een **moeizame doorstroom** van kinderen van Lentekind.

De **Wet DBA** (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) geldt voor iedere vorm van inhuur van zelfstandigen (zzp'ers) waarbij een organisatie iemand als opdrachtnemer inschakelt, maar waar mogelijk sprake is van een feitelijke arbeidsovereenkomst. In 2025 wordt de Wet DBA volledig gehandhaafd, waarbij de Belastingdienst met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025 naheffingen kan opleggen. Hoewel 2025 als overgangsjaar geldt en het risico op boetes beperkt is, wordt vanaf 1 januari 2026 een strikter handhavingsregime verwacht, mede afhankelijk van de mogelijke verlenging van de zogenoemde 'zachte landing' door het kabinet. Als zorginstelling beheersen wij de risico's op schijnzelfstandigheid, onder meer door een scherp contractbeleid en interne controles op arbeidsrelaties.

Wij maken uitsluitend gebruik van een klein aantal externe professionals voor hoog specialistische diensten; zij worden niet ingezet binnen het reguliere primaire proces. Hierdoor zijn de risico's op schijnzelfstandigheid binnen onze organisatie zeer gering.

Eind 2024 zijn op landelijk niveau nieuwe CAOonderhandelingen gestart tussen de vakbonden en de onderhandelingsdelegatie van de VGN. De **nieuwe CAO** Gehandicaptenzorg 2025–2026 is vastgesteld op 28 april 2025. Hierin is een loonstijging van 8% afgesproken (+4% per 1/7/'25, +2% per 1/5/'26 en +2% per 1/11/'26).

Het kabinet Schoof is in juni 2025 gevallen, waardoor het dossier over **herijking van WLZ-tarieven** opnieuw op de lange baan kwam. Tegelijkertijd bood deze nieuwe periode van 'stilstand' ook een nieuwe kans om bezuinigingen tegen te houden en betere aandacht te krijgen in nieuw beleid na de verkiezingen eind 2025. Zonder stabiel kabinet dat duidelijke keuzes maakt over grond, stikstof en investeringsruimte, was in 2025 merkbaar dat de **woningmarkt** behoorlijk is vastgelopen. Dit bemoeilijkt onze zoektocht naar een geschikte nieuwe vestiging in de regio de Bevelanden.

Interne ontwikkelingen

Lentekind heeft zich afgelopen periode ontwikkeld tot een middelgrote organisatie*. Het aanbod en het aantal kinderen bij Lentekind is gegroeid naar ruim 100 kinderen in zorg en 100 medewerkers.

De organisatie ondersteuning is daarop in 2025 versterkt, passend bij het huidige en toekomstige volume. Zo stelden we een nieuwe organisatiestructuur vast en versterkten kwetsbare kantoorfuncties. En we moderniseerden onze financiële processen door te gaan werken met Spendcloud en Proactive.

De huisvesting in Heinkenszand betreft een huurcontract. Met de huidige 4 behandelgroepen op die locatie zijn alle ruimtes volledig bezet. Het pand is niet geschikt voor oudere kinderen en ook minder geschikt voor kinderen in een rolstoel. Bovendien is het te klein als we kijken naar de actuele wachtlijst. In 2025 heeft de bestuurder met veel gemeenten, makelaars en projectontwikkelaars gesproken ter oriëntatie op een nieuwe locatie in de Oosterschelderegio.

* Middelgrote zorgorganisaties zijn volgens de NZa organisaties waarbij er tussen de 51 en 500 zorgverleners werkzaam zijn.

Begeleid door adviesbureau AAG maakten we daarvoor een functioneel programma, Programma van Eisen en een businesscase.

Verder vierden we in 2025 onze 18e verjaardag met 2 jubileumfeesten (voor de kinderen én voor medewerkers en vrijwilligers).

Voor de komende jaren is een nieuw meerjarenplan 2026-2030 geschreven en vastgesteld.



Duurzaamheid

Om verdere stappen te zetten op de duurzaamheidsdoelen van de Green Deal Duurzame Zorg is Lentekind partner geworden van de **Groene Gehandicaptenzorg**, een initiatief van IVN en de VGN.

De Groene Gehandicaptenzorg richt zich de komende jaren op meer zorg in de natuur, groen voor vitaliteit, een groene verbinding met de buurt, verbeteren van de fysieke omgeving en Kennisdeling en onderzoek.

Lentekind heeft gekozen voor dit partnerschap omdat we zoveel mogelijk kennis en inspiratie willen ophalen met het oog op een nieuwe locatie; voor wat betreft groene binnen- en buitenruimtes en groene verbinding met de buurt. Daarnaast wil Lentekind bijdragen aan een gezonde groene zorgomgeving; omdat de tuin in Middelburg nog verbeterd kan worden, en we daar inspiratie voor zoeken. Lentekind wil bewustwording bij medewerkers creëren van hoe natuur en groen bijdragen aan de vitaliteit van kinderen en medewerkers.

GROEPSFOTO JUBILEUMFEEST





Medezeggenschap en toezicht

Tijdens de periodieke overleggen met de Raad van Toezicht, Ondernemingsraad en Clientenraad was steeds ruimte voor een stevig gesprek in een constructieve sfeer.

De Raad van Toezicht heeft de Jaarrekening 2024 goedgekeurd en erop toegezien dat de aanbevelingen uit het accountantsverslag worden opgevolgd. Hieronder is per aanbeveling aangegeven welke actiepunten zijn geformuleerd en welke stappen inmiddels zijn gezet:

Opstellen strategie om fraude te voorkomen

In Q2 van 2026 wordt beleid hierop geschreven en vastgesteld. Daarna maken we dit onderdeel van onze jaarlijkse risico inventarisatie en voeren jaarlijks een frauderisico analyse uit. Implementatie van dit beleid voorzien we vanaf 2027.

Monitoren WNT bezoldiging

De Raad van Toezicht bewaakt samen met de salarisadministratie en de controller hoe de bezoldiging zich verhoudt tot de WNT norm. Daarnaast is voor 2025 een jaaroverzicht van alle declaraties en onkosten van de bestuurder gemaakt en voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

Verbeteren IT beleid, Informatiebeveiliging en AVG

Lentekind heeft een strategisch IT beleidsplan opgesteld, een functionaris gegevensbescherming vastgelegd en een IT audit voorbereid die in 2026 zal plaatsvinden. In 2025 is gestart met de voorbereidingen voor NEN7510 en NIS2 certificering. Lentekind werkt verder conform de wet AVG.

7. De organisatie in 2025

Het jaarplan van 2025 was gebaseerd op de hiervoor genoemde ontwikkelingen en het meerjarenplan 2023-2026. Over de volgende zeven onderwerpen uit het jaarplan is ieder kwartaal gerapporteerd aan de Raad van Toezicht, de Clientenraad en de Ondernemingsraad:

- Verstevinging kwaliteit
- Samenwerken en vertrouwen
- Professionalisering
- Kerncijfers en nieuwe aanbesteding
- Nieuwe locatie regio de Bevelanden
- Positie in de regio
- Strategische koers vanaf 2026

In dit hoofdstuk zetten we de een paar highlights van 2025 op deze punten op een rijtje.

Verstevinging kwaliteit

Op peil houden:

- Binnen Lentekind hebben we structureel aandacht voor de kwaliteit van de individuele behandelplannen, HKZ-kwaliteitseisen en periodieke BHV- en ontruimingsoefeningen.
- Voor medewerkers was het aanbod aan scholingen en trainingen in 2025 uitgebreid, van medicatiescholing tot een workshop cultuursensitief werken en een voorlichting over Veilig Thuis.

Vernieuwen:

- Het team orthopedagogen is versterkt met de komst van twee extra collega's. We gingen aan de slag met een nieuwe methodiek (Floorplay) als aanvulling op ons behandelhuis en namen de Kwebl app voor gebarentaal op alle groepen in gebruik.
- Ook op het gebied van informatiebeveiliging en privacywetgeving zetten we behoorlijke stappen met de start van de Functionaris Gegevensbescherming en de eerste acties in het kader van de NEN7510 en NIS2 wet- en regelgeving.

Samenwerken en vertrouwen

Op peil houden:

- We lieten onze waardering aan medewerkers en vrijwilligers voelen met attenties, ontmoetingen en gezamenlijke momenten zoals de georganiseerde ouderavonden, vitaliteitsactiviteiten, de Cliëntenraadinformatiemiddag, het 18jarig jubileumfeest van Lentekind en warme tradities zoals de kerstborrel en de puzzelavond.
- Via nieuwsbrieven en onze socials hielden we alle betrokkenen en geïnteresseerden op de hoogte van de ontwikkelingen in en rond Lentekind.

Vernieuwen:

- De positie van de teamleiders is duidelijker en steviger geworden.
- Met een vertegenwoordiging van de diverse betrokkenen ontwikkelden we een Programma van Eisen voor een nieuwe locatie.
- We werkten aan vernieuwing van onze informatiegids, huisregels en algemene voorwaarden en namen ook een nieuw ClientTevredheidsOnderzoek (CTO) af onder de ouders.
- Op het gebied van veiligheid was er veel aandacht voor keuren, verbeteren en indien nodig vervangen van groot materieel en meubels zoals de centrale kastenwand en de opslag van alle (fiets)accu's in aparte accukluizen.



Professionalisering

Op peil houden:

- Verzuim bleef laag (5%) alle vacatures snel vervuld, 17 nieuwe stagiairs ingestroomd & geen inzet ZZP'ers in primair proces.* [\(zie ook onze highlights op p. 9\)](#)
- Conform wet- en regelgeving is tijdig een voortgangsbericht kwaliteit gepubliceerd, wordt de inzet van onvrijwillige zorg (WZD) zoveel als mogelijk beperkt en worden MIC meldingen opgevolgd en besproken in MIC commissie.

Vernieuwen:

- SKJ- en BIG (her)registraties en ontwikkelgesprekken zijn vanaf 2025 in onze digitale HR-omgeving Daywise geregeld en inzichtelijk. Voor verdere versterking van leren en ontwikkelen binnen Lentekind kregen we een mooie subsidie van ZonMW toegekend voor 2026.
- We stelden nieuw beleid vast op gebied van o.a. functiedifferentiatie en hygiënerichtlijnen en stelden een nieuwe organisatiestructuur vast. We verbeterden en moderniseerden onze financiële processen door te gaan werken met Spendcloud en Proactive en maakten een start met de inrichting van de BI Tool datawarehouse (PowerBI).

Kerncijfers en nieuwe aanbesteding

- Het aantal kinderen in zorg was eind van het jaar 110 kinderen. In 2025 zijn 16 nieuwe kinderen in zorg genomen en 11 uitgestroomd naar school of naar een andere aanbieder. De wachtlijst groeide naar ruim 30 kinderen eind 2025.
- De omzet groeide naar € 7,1 miljoen en het financiële resultaat was 6%.
- Het traject van aanbesteding voor de toekomstige contracten voor de Jeugdwet in Zeeland verliep uiterst grillig. De oorspronkelijk gepubliceerde aanbesteding werd halverwege 2025 door de bestuurscommissie geannuleerd. Daarop kreeg Lentekind een overbruggingscontract voor de periode 01-01-'26 tot en met 01-06-'26. De nieuwe aanbestedingsprocedure voor de contracten vanaf 01-06-'26 was eind 2025 nog niet afgerond.
- Afgelopen jaar kreeg Lentekind ruim €70.000 aan toegekende giften en fondsen. Dankzij Stichting Zonneveld konden we vier nieuwe bakfietsen aanschaffen en ook de eind 2025 ontvangen subsidie van ZonMW tellen we hierbij mee.

Nieuwe locatie

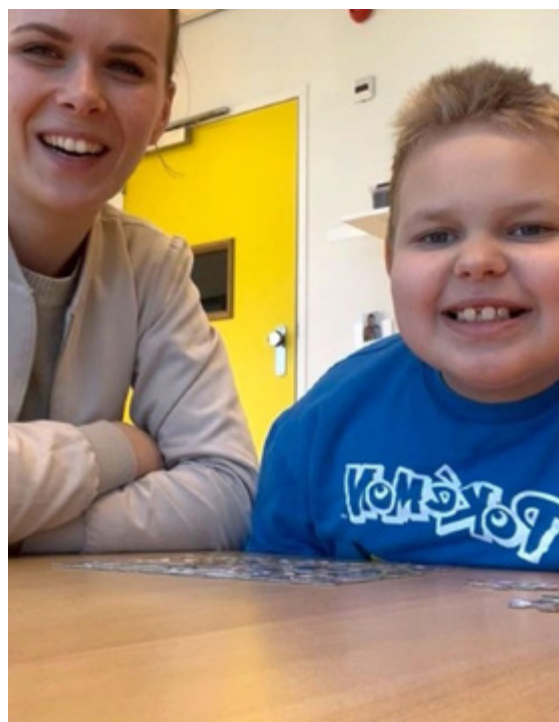
De groei van de wachtlijst maakte eens te meer duidelijk dat Lentekind een andere (grotere) vestiging nodig heeft in Goes of omgeving. De vestiging in Heinkenszand is vol en niet geschikt voor de groter wordende kinderen. Met AAG is een Programma van Eisen en een Business Case opgesteld - die gebruikt worden bij de zoektocht naar een geschikt pand of bouwkaavel – en met verschillende gemeenten en makelaars zijn diverse opties onderzocht.

Helaas was er eind 2025 nog geen helder perspectief op een nieuwe locatie, waardoor de druk op de wachtlijst groot bleef.

Positie in de regio

Op peil houden:

- De zichtbaarheid van Lentekind bleef gestaag groeien: we waren actief aan regionale en landelijke overlegtafels, in contact met ketenpartners en burens in de wijk en online. Het aantal adviesvragen, aanmeldingen en reacties op vacatures nam toe en naar aanleiding van de wervingscampagne voor nieuwe chauffeurs startten 6 nieuwe vrijwillige chauffeurs.
- Tijdens de kerstborrel werden 180 kerstpakketten uitgedeeld aan medewerkers en vrijwilligers. Ondanks deze groei wisten we het gevoel van kleinschaligheid te behouden, wat Lentekind een aantrekkelijke aanbieder en werkgever maakt.



Vernieuwen:

- Onze OR sluit periodiek aan bij regionaal OR overleg.
- Lentekind draagt haar unieke expertise nadrukkelijker in- en extern uit; we organiseerden o.a. een lezing voor medewerkers over rouw op werkvloer en een informatieavond voor ouders over eten, drinken en voeding.

Strategische koers vanaf 2026

- In 2025 formuleerde een kernteam van Lentekind de nieuwe strategische koers vanaf 2026, begeleid door Bureau van Luyken. De bijgestelde missie, visie, strategische doelstellingen en profilerings thema's voor komende jaren zijn eind 2025 officieel vastgesteld.
- In Q4 van 2025 diende deze stukken als basis voor het nieuwe Meerjarenplan 2026-2030 en het jaarplan 2026. Die laatste zijn eind 2025 ook in alle gremia besproken en vastgesteld.
- Daarnaast is een activatietraject uitgewerkt dat de identiteit, positionering en het narratief van Lentekind intern verankert, medewerkers verbindt aan het toekomst-verhaal.



8. Vooruitkijken naar 2026

Sinds 2019 is er intensief gewerkt aan de groei en bloei van Lentekind, waarbij professionalisering en profilering centraal stonden. Het jaarplan 2026 en het meerjarenplan 2026-2030 zijn leidend voor de komende periode.

De 5 strategische doelstellingen voor de komende jaren zijn:

- Lentekind als hét expertisecentrum voor ontwikkelingsgerichte kindzorg in Zeeland
- Een helder en voorspelbaar zorgpad dat rust en vertrouwen geeft aan gezinnen
- Zichtbare inclusie en positieve beeldvorming
- Een cultuur van vertrouwen, vakmanschap en samenwerking
- Doordachte groei, met behoud van kwaliteit, menselijke maat en draagvlak.

LENTEKIND

Samen groeien en bloeien

WAT WIJ ZIEN

Ouders van een kind met een beperking of ontwikkelingsachterstand verdwalen vaak in een zorgsysteem vol onduidelijkheid. Dat veroorzaakt onzekerheid, terwijl elk kind een plek verdient waar rust, vertrouwen en passende ondersteuning samenkomen. Wij geloven dat kinderen kunnen groeien wanneer ze zichzelf mogen zijn, in een veilige omgeving die hen ruimte geeft om in hun eigen tempo te ontwikkelen.

WAAR WIJ VAN OVERTUIGD ZIJN

Elk kind heeft mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Dat zien wij elke dag.	Kinderen verdienen het om gezien te worden om wat ze wél kunnen.
Een eerlijk, samenhangend zorgpad geeft gezinnen rust en vertrouwen.	Alleen samen - met ouders, collega's en partners - kunnen we écht het verschil maken.

DAAROM WILLEN WIJ

Kinderen helpen zich optimaal te ontwikkelen door te focussen op hun mogelijkheden. Met expertise onder één dak bieden wij kansen, bouwen wij aan vertrouwen, creëren wij verbinding en geven wij gezinnen een helder en eerlijk perspectief op de toekomst.

EN STREVEN WE NAAR...

Lentekind als hét expertisecentrum voor ontwikkelingsgerichte kindzorg in Zeeland.	Een cultuur van vertrouwen, vakmanschap en samenwerking.
Een helder en voorspelbaar zorgpad dat rust en vertrouwen geeft aan gezinnen.	Doordachte groei, met behoud van kwaliteit, menselijke maat en draagvlak.
Zichtbare inclusie en positieve beeldvorming.	

DIT IS ONS VERHAAL

Voor ons is verbinding het mooiste wat je kunt bereiken. Wij bieden kinderen een plek waar rust, aandacht en mogelijkheden samenkomen, juist wanneer niets vanzelfsprekend is. In een vaste, veilige omgeving werken wij samen met ouders aan ontwikkeling, stap voor stap, hoe klein die stappen soms ook zijn. Wij blijven eerlijk, nieuwsgierig en betrokken, zodat elk kind zich gezien voelt. Voor ons is dat niet bijzonder, maar de gewoonste zaak van de wereld.

In 2026 vertalen we dat praktisch naar extra aandacht voor de doelstelling **‘Vertrouwen, verbinding en vakmanschap’**. Vanuit die gedachte werken we in 2026 extra aan professionaliseren met impact, zorgpaden met richting, eigenaarschap in elke rol, een sterke basis ondersteund door slimme systemen en bestuur met visie.

In 2026 hopen we ook 3 belangrijke ‘hordes’ te nemen: versterking op gebied van logopedie, gunning van de aanbesteding Jeugdwet (tot 1-1-2028) en concreet perspectief voor de kinderen op de wachtlijst op een nieuwe grotere locatie in de Oosterschelderegio.



Bijlage 1 Toelichting op de jaarrekening

Voor u ligt de jaarrekening van Lentekind. Lentekind heeft over 2025 een positief financieel resultaat van € 459.984 (6%).

In samenspraak met de Raad van Toezicht en accountants is besloten om de positieve financiële resultaten van de komende jaren op te nemen als reserve in de jaarrekening voor de geplande nieuwbouw in de Oosterschelderegio de komende jaren. Op deze manier kan Lentekind de geplande nieuwbouw grotendeels zelf bekostigen.



Bijlage 2 Jaarrekening 2025

1.1 Balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25	31-dec-24
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
I Materiële vaste activa	1		
1. bedrijfsgebouwen en -terreinen		2.169.973	2.206.614
2. machines en installaties		636.862	662.661
3. andere vaste bedrijfsmiddelen		445.936	293.652
Totaal materiële vaste activa		<u>3.252.770</u>	<u>3.162.927</u>
B Vlottende activa			
I Vorderingen	2		
1. handelsdebiteuren		4.918	17.593
2. overige vorderingen		480.047	465.271
3. overlopende activa		48.669	61.004
Totaal vorderingen		<u>533.635</u>	<u>543.868</u>
II Liquide middelen	3	2.105.652	2.316.741
C Totaal activa		<u>5.892.057</u>	<u>6.023.536</u>
PASSIVA			
D Eigen vermogen	4		
I Statutaire			
Bestemmingsfonds		4.164.622	3.707.298
Overige reserves		21.627	18.967
Totaal eigen vermogen		<u>4.186.249</u>	<u>3.726.265</u>
E Voorzieningen	5		
1. Jubileumvoorziening		32.888	22.392
2. Voorziening langdurig zieken		76.240	63.829
Totaal voorzieningen		<u>109.127</u>	<u>86.221</u>
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	6		
1. schulden aan banken		525.000	1.178.910
Totaal langlopende schulden		<u>525.000</u>	<u>1.178.910</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	7		
1. schulden aan banken		10.160	115.680
2. schulden aan leveranciers en handelskredieten		125.578	131.082
3. belastingen en premies sociale verzekeringen		216.722	189.141
4. schulden ter zake pensioenen		146.288	134.416
5. overige schulden		496.358	399.756
6. Overlopende passiva		76.576	62.064
Totaal kortlopende schulden		<u>1.071.681</u>	<u>1.032.140</u>
H Totaal passiva		<u>5.892.057</u>	<u>6.023.536</u>

1.2 Resultatenrekening over 2025

	Ref.	2025	2024
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	8		
Wet langdurige zorg		<u>2.120.601</u>	<u>1.829.467</u>
		2.120.601	1.829.467
Opbrengsten Jeugdwet	9	4.893.555	4.534.341
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	10	95.443	135.080
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	11	24.659	21.494
Netto omzet		<u>7.134.258</u>	<u>6.520.382</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>7.134.258</u>	<u>6.520.382</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	12	187.375	316.827
Lonen en salarissen	13	3.480.820	2.907.339
Sociale lasten	13	664.130	521.280
Pensioenlasten	13	296.135	249.255
Afschrijvingen op materiële vaste activa	14	262.401	258.635
Overige bedrijfskosten	15	<u>1.788.107</u>	<u>1.649.432</u>
Som der bedrijfslasten		6.678.969	5.902.768
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	16	-26.318	-4.119
Rentelasten en soortgelijke kosten	16	<u>21.623</u>	<u>31.572</u>
		-4.695	27.453
RESULTAAT VOOR BELASTING		<u>459.984</u>	<u>590.161</u>
RESULTAAT BOEKJAAR		<u>459.984</u>	<u>590.161</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2025</u>	<u>2024</u>
		€	€
Toevoeging/onttrekking:			
Aanvaardbare kosten Wet langdurige zorg		137.197	163.434
Reserve Jeugdwet		320.127	420.260
Giftfondsen		2.660	6.467
		<u>459.984</u>	<u>590.161</u>

1.3 Kasstroomoverzicht over 2025

	Ref.	2025		2024	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			455.289		617.614
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	14	262.401		258.635	
- mutaties voorzieningen	5	22.906		71.107	
- Ontvangen giften	18	-2.660		-6.467	
			282.647		323.275
Veranderingen in werkkapitaal:					
- Financieringstekorten en -overschotten	2	-14.776		-186.794	
- vorderingen	2	25.009		-9.296	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	7	145.061		229.783	
			155.294		33.693
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			893.230		974.582
Betaalde interest	16	4.695		-27.453	
			4.695		-27.453
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			897.925		947.129
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringsmateriële vaste activa	1	-352.244		-184.522	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-352.244		-184.522
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Aflossing langlopende schulden	6	-759.430		-115.680	
Ontvangen giften	4	2.660		6.467	
			-756.770		-109.213
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-756.770		-109.213
Mutatie geldmiddelen			-211.089		653.394
Stand geldmiddelen per 1 januari	3		2.316.741		1.663.347
Stand geldmiddelen per 31 december	3		2.105.652		2.316.741
Mutatie geldmiddelen			-211.089		653.394

Bijlage 3 Jaarverslag RvT 2025

1. Jaaroverzicht	26
2. Bezetting	28
3. Overleg en aanwezigheid	29
4. Honorering	30
5. Commissies Raad van Toezicht	31
6. Scholing	32
7. Informatie delen	33
8. Onderwerpen vergadering	34
9. Taken en samenstelling van de Raad van Toezicht	35
10. Commissies Raad van Toezicht	36
11. Tot slot	37
Bijlage 'Visie op toezicht'	38



1. Jaaroverzicht

Voor u ligt het jaarverslag van de Raad van Toezicht van Lentekind.

De Raad heeft er in 2025 samen met de bestuurder naar gestreefd om dit jaar meer aandacht te besteden aan het in beeld krijgen van de risico's die Lentekind mogelijk kunnen beïnvloeden, zowel intern als extern. De grote onderwerpen van 2025 waren daarin de strategie herijking, de aanbesteding en de nieuwe locatie.

De bestuurder is begin 2025 een (door externen begeleid) strategie herijking traject gestart, met het doel om eind 2025 tot een gedragen meerjarenstrategie te komen. De aanleiding hiervoor was de 18e verjaardag van Lentekind en daarmee de symbolische volwassenwording. De identiteit van Lentekind is hierin verkend, er is een narratief gemaakt en er zijn zowel strategische doelstellingen als profileringsthema's uit voortgekomen. De Raad van Toezicht is vroegtijdig in dit traject meegenomen en heeft daardoor goed kunnen toezien op de wenselijk- en haalbaarheid van de nieuwe strategische doelstellingen.

Tegelijkertijd is de bestuurder begin 2025 met een traject begonnen om een door de Cliëntenraad en medewerkers gedragen programma van eisen te maken voor een nog te ontwikkelen nieuwe locatie. De Raad van Toezicht heeft ook hier extra aandacht gevraagd voor risico's en financiële consequenties, voorzover dit concreet te maken was nog zonder de gunning van de aanbesteding (waardoor tarieven niet bekend waren) en er nog geen kavel beschikbaar was.

Op 23 mei heeft de Raad van Toezicht de jaarrekening 2024 en het bestuursverslag van Lentekind goedgekeurd. Hieraan vooraf ging een bijeenkomst van de Auditcommissie. De Raad van Toezicht heeft opnieuw haar complimenten gegeven voor de continue financiële gezondheid van Lentekind. Op 27 juni volgde hierop de evaluatie van het eerste jaar van de nieuwe bestuurder, voorafgegaan door gesprekken met teamleiders, Ondernemingsraad en Cliëntenraad. De Raad van Toezicht heeft gezien dat er veel zaken positief zijn opgepakt die in 2024 waren blijven liggen door de bestuurswisseling.

Op 1 juli zijn Adinda van de Kerkhove en Albert Klein beiden herbenoemd als voorzitter en lid van de Raad van Toezicht, na een onderlinge evaluatie van de leden met de input van de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad en de bestuurder. De Cliëntenraad, op wiens voordracht de voorzitter was benoemd, stelde dat de Raad van Toezicht goed geluisterd had naar de wensen van de Cliëntenraad voor wat betreft kwaliteit vóór groei en kleinschaligheid.

Twee leden van de Raad van Toezicht hebben in 2025 als observator een vergadering bijgewoond tussen de Cliëntenraad en de bestuurder, en de Ondernemingsraad en de bestuurder. Dit gaf de Raad van Toezicht goed inzicht in de verhoudingen en dynamieken. Beide gremia hebben aangegeven dit volgend jaar te willen herhalen.

Het volwassen worden van Lentekind heeft ook geleid tot een herinrichting van de structuur van de organisatie, waarin de Raad van Toezicht vroegtijdig is meegenomen. Er zijn functies aan toegevoegd, duidelijker lijnen ingezet, een helder organigram gemaakt en er is een Beleidsteam ingesteld dat de bestuurder adviseert over door haar te nemen besluiten. De bestuursondersteuner heeft de stap gemaakt naar bestuurssecretaris, waarin zij ook de Raad van Toezicht ondersteunt.

Op 31 oktober heeft de Raad van Toezicht een begeleide evaluatie gehouden, na consultatie van de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, de directeur/bestuurder en de bestuurssecretaris. Daarbij is gereflecteerd op een vernieuwing van de visie op toezicht en het toekomst aantal leden van de Raad van Toezicht. De leden hebben gesproken over het belang om vraagstukken uit verschillende invalshoeken te bekijken en te waken voor blinde vlekken. Daarnaast evalueert de Raad aan het eind van elke vergadering hoe de vergadering is gegaan en wat verbeterpunten zijn. In de vergadering van december heeft de Raad van Toezicht een nieuwe visie op toezicht gepubliceerd, die u ook kunt vinden op [bladzijde 38](#). De Raad heeft hierin ondermeer een Lentekind specifieke werkwijze beschreven, waarin gehecht wordt aan nabijheid en korte lijnen.

Op 28 november heeft de Raad van Toezicht haar goedkeuring verleend aan het meerjarenplan, het jaarplan 2026 en de begroting voor 2026.

Op 4 december heeft er onder begeleiding van Piet van de Maas een bijeenkomst plaatsgevonden met de Raad van Toezicht, de bestuurder, de bestuurssecretaris, de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad. Daarin is het meerjarenplan besproken, de aandachtspunten voor Lentekind over vijf jaar en de risico's en kansen geïdentificeerd en besproken. De centraal verbindende thema's waren: blijven we in groei trouw aan wat ons uniek maakt en durven we daarbij ook principes uit het verleden los te laten? De Raad van Toezicht waardeert de grote openheid en verbondenheid met elkaar in deze bijeenkomsten en ziet er op toe dat deze geborgd blijft.

De Raad van Toezicht heeft gedurende het jaar adviezen uitgebracht aan de bestuurder, om de ontwikkeling van Lentekind naar een toekomstbestendige organisatie te ondersteunen. De doelstelling van het meerjarenplan "Blijvende groei en ontwikkeling van kind, medewerker, zorgverlening en organisatie" is door de Raad van Toezicht ook in 2025 zorgvuldig bewaakt.

2. Bezetting

In 2025 zijn er geen wijzigingen geweest in de bezetting van de Raad van Toezicht en zijn zoals eerder beschreven twee leden herbenoemd. Tijdens de externe evaluatie is besloten om de huidige bezetting aan te vullen met een vierde lid. Gezien de groei van de organisatie en de samenstelling van de Raad van Toezicht zal in 2026 gezocht worden naar een lid met het profiel Zorgvastgoed.

Het uitgangspunt van 2025 is identiek aan dat van 2024: een betrokken samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, vanuit een basis van vertrouwen en met ruimte om te sparren.

De leden van de Raad voldoen allemaal aan de eisen van de Jeugdwet en aan de Wet verbetering beschikbaarheid Jeugdzorg.

VAN LINKS NAAR RECHTS: ALBERT KLEIN, VOORZITTER ADINDA VAN DE KERKHOVE, THEO QAAK EN DIRECTEUR/BESTUURDER LINDA VAN SON



3. Overleg en aanwezigheid

Voorafgaand aan iedere reguliere vergadering is er agenda overleg tussen de voorzitter Raad van Toezicht met de directeur-bestuurder en daarnaast overlegt de voorzitter driewekelijks telefonisch met de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht vergaderde in 2025 vijf keer regulier met de bestuurder. Met accountantskantoor Moore DRV werd gezamenlijk overleg gevoerd over de jaarrekening in aanwezigheid van de controllers. Voorafgaand aan iedere reguliere Raad van Toezicht vergadering houdt de Raad van Toezicht soms een kort vooroverleg in eigen kring. Daarnaast is er een speciale app groep.

Er is geen sprake geweest van structurele afwezigheid van één van de leden.

De Raad van Toezicht hecht belang aan goede contacten met medewerkers in de organisatie; dit vindt altijd plaats in overleg met de Raad van Bestuur.

In mei heeft de Raad van Toezicht werkbezoeken afgelegd aan de groepen in Middelburg en Heinkensand. Het doel hiervan was inzicht te krijgen en betrokken te zijn bij de dagelijkse realiteit van medewerkers en kinderen. Met dit soort activiteiten wordt het moreel kompas van het toezicht gevoed.

4. Honorering

De leden van de Raad van Toezicht worden gehonoreerd volgens de Wet Normering Topinkomen (WNT 1). De voorzitter ontvangt hierbij 7,5%, de leden 5%. Daarnaast ontvangen zij werkelijk gemaakte reiskosten en scholingskosten. De vigerende statuten en de reglementen van de raad van bestuur en de Raad van Toezicht bepalen de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht ook in relatie tot de raad van bestuur.

5. Commissies Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen nevenfuncties die conflicteren met hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Stichting Lentekind.

Naam	Aandachtsgebied	Huidige functie	Eerste benoeming	Relevante nevenfunctie
Mevr. A.D.D van de Kerkhove	Voorzitter RvT Aandachtsgebied: remuneratie & kwaliteit	Bestuurder Terweel Zorggroep	01-07-2021 Herbenoemd op 01-07-2025	Lid van de adviesraad Reynaartcollege, Hulst Lid van de programma-raad Commissie Zorg Cinelive, Hulst Lid van het bestuur van de Vereniging Gerontopsychiatrie
Dhr. A. Klein	Aandachtsgebied: bedrijfsvoering en Auditcommissie	Gepensioneerd directeur bedrijfsvoering en eigenaar Albert Klein Management en Advies	01-07-2021 Herbenoemd op 01-07-2025	lid van de Adviesraad Sociaal Domein in Middelburg Voorzitter Raad van Toezicht Home Instead Zaanstreek-Wa-terland Penningmeester Stichting Valk in Beeld, Middelburg
Dhr. Th. J Quaak	Aandachtsgebied: HR & kwaliteit	Gepensioneerd meerscholen directeur Speciaal Onderwijs	01-07-2022	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Ouderenzorg Noord Beveland (SONB) Voorzitter Kerkenraad Protestantse Gemeente Het Vierhuis Voorzitter Stichting Culturele voorzieningen 's-Heer Arendskerke

6. Scholing

In het kader van verdere professionalisering zet de Raad van Toezicht scholing in als permanente educatie. De leden houden hun kennis op peil door het volgen van cursussen, het deel nemen aan bijeenkomsten van de NVTZ, het bijwonen van congressen en symposia, het lezen van vakliteratuur etc.. Voor het volgen van studiedagen is een budget gereserveerd van € 3000,00.

De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft op 11 april de NVTZ scholing “Toezicht op zorgvastgoed” gevolgd. De heer Klein heeft op 24 maart de NVTZ bijeenkomst “De kracht van netwerken” gevolgd samen met de bestuurder, en daarnaast op 20 november de scholing “Bouwen aan duurzame gemeenschappen”. De heer Quaak heeft op 18 maart de NVTZ scholing “Crisismanagement” gevolgd.

Alle leden houden zich actief op de hoogte van ontwikkelingen in de sector, bv. middels gevraagd en ongevraagd advies, abonnement op nieuwsbrieven. Alle leden zijn lid van de NVTZ.

7. Informatie delen

De Raad van Toezicht ontvangt de nieuwbrief aan de ouders en de besluiten van Cliëntenraad en Ondernemingsraad. Zo kan de Raad van Toezicht de belangrijke gebeurtenissen in de organisatie volgen. De agenda van de vergadering en de besluiten van de Raad van Toezicht worden gedeeld met Cliëntenraad en Ondernemingsraad.

8. Onderwerpen vergadering

In de reguliere bijeenkomsten kwamen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- Meerjarenstrategie
- Goedkeuring jaarrekening /jaarverslag 2024
- WNT klasse-indeling Lentekind
- Bespreken financiële zaken (onder andere kwartaalrapportages)
- Verslag accountant
- Kwaliteit en veiligheid (onder andere MIC rapportages en HKZ verbeterpunten)
- Zoektocht naar gemeente/kavel voor locatie ter vervanging van tijdelijke locatie Heinkenszand
- Notulen, ingekomen stukken en mededelingen
- Actualiteiten en diversen

9. Taken en samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie. De raad doet dit vanuit vier rollen:

- De toezichthoudende rol
- De strategische-en klankbordrol
- De werkgeversrol
- De maatschappelijke rol

De raad is zo samengesteld dat een goede verdeling van deskundigheden en aandachtsgebieden over de toezichthouders is gewaarborgd. De nieuwe visie op toezicht vindt u in de bijlage. Leden hebben een zittingstermijn van vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden.

10. Commissies Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kent geen aparte commissies aangezien zij uit drie leden bestaat. Er zijn een viertal aandachtsgebieden bepaald welke in de algemene overleg vergadering geagendeerd worden:

- Audit- (en vastgoed), voor toezicht op en advisering aan de directeur/bestuurder en Raad van Toezicht op het gebied van vastgoed en financieel beheer; een portefeuillehouder
- Kwaliteit & veiligheid, voor toezicht op en advisering aan de directeur/bestuurder en de Raad van Toezicht op het gebied van kwaliteit en veiligheid; twee portefeuillehouders
- HR, voor toezicht op en advisering aan de directeur/bestuurder en Raad van Toezicht op het gebied van personeelszaken; een portefeuillehouder.
- Remuneratie, ter beoordeling van het functioneren en de bezoldiging van de directeur/bestuurder en Raad van Toezicht en advisering hierover aan de Raad van Toezicht. Dit wordt geleid door de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De onderwerpen van de betreffende commissies komen aan de orde in de Raad van Toezicht vergaderingen. De betreffende portefeuillehouder brengt zonodig eigen punten in.

11. Tot slot

De Raad van Toezicht is trots op de bijdrage die Lentekind levert aan de maatschappij door de professionele en gepassioneerde zorg voor de kinderen die bij Lentekind in behandeling zijn. De wens om met behoud van kwaliteit en gevoel van kleinschaligheid door te groeien tot een organisatie met twee volwaardige en gelijkwaardige locaties in Zeeland, wordt door de Raad van Toezicht van harte ondersteund. Dat de organisatie constante kwaliteit en continuïteit biedt en financieel gezond is, geeft de Raad van Toezicht vertrouwen in de toekomst.

Wij spreken hier onze grote bewondering voor en dank uit naar de directeur/bestuurder en alle medewerkers en vrijwilligers, die zich dagelijks inspannen om dit waar te maken.

Bijlage 'Visie op toezicht'

VISIE OP TOEZICHT LENTEKIND

Algemeen

Lentekind is een orthopedagogisch dagcentrum voor kinderen tussen 2 en 23 jaar met een achterstand in de ontwikkeling, een verstandelijke beperking (eventueel met een vermoeden van autisme), niet aangeboren hersenletsel (NAH) of een andere hersenafwijking.

De Raad van Toezicht onderschrijft de visie en missie van Lentekind.

Visie

Voor veel ouders is het vinden van passende ondersteuning voor hun kind met een ontwikkelingsachterstand of een (ernstig meervoudige) beperking een moeizaam proces. Deze onzekerheid zorgt voor veel zorgen bij ouders. Wat ouders en verzorgers boven alles zoeken, is een plek die rust en vertrouwen biedt. Bij Lentekind geloven we in de kracht van onze behandelmethodes, gericht op de ontwikkeling van elk kind. We vinden het belangrijk dat er in de samenleving meer aandacht en acceptatie komt voor kinderen met een beperking. Tot slot geloven we dat de verantwoordelijkheid voor het kind breder gedragen moet worden.

Missie

Met oog voor de mogelijkheden van ieder kind bieden we behandeling die focust op wat wél kan, en helpen we hen zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Lentekind maakt dit waar door:

- **Kansen te bieden**

Met gespecialiseerde begeleiding en expertise onder één dak, helpen we kinderen hun eigen pad te ontdekken en te bewandelen.

- **Vertrouwen te laten groeien**

We richten ons onvoorwaardelijk op talenten en mogelijkheden, zodat elk kind trots kan zijn op wie het is en wat het kan.

- **Verbinding te creëren**

Samen met ouders, scholen en zorgpartners bouwen we aan een sterke en ondersteunende omgeving.

- **Een helder perspectief te geven**

Met een eerlijke en positieve aanpak bieden we realistische verwachtingen en een concreet pad voor ontwikkeling.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat statutair uit drie tot zeven leden. De Raad van Toezicht wil in 2026 uitbreiden van drie naar vier leden. Daarmee ontstaat meer ruimte voor diversiteit in achtergrond en perspectief, passend bij de groei van de organisatie. Ook wil de Raad gaan werken met commissies, zodat bepaalde thema's en taken verdiept kunnen worden en het toezicht nog beter georganiseerd is.

Het profiel van de Raad en de expertise van de afzonderlijke leden is afgestemd op de opgave en het doel van Lentekind. Eén lid van de Raad wordt op voordracht van de Cliëntenraad benoemd.

De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk ten opzichte van elkaar, van het bestuur en van welk deelbelang dan ook. Ze handelen zonder last of ruggespraak.

Governance code Zorg

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderschrijven de landelijk overeengekomen governance code. Lentekind hecht veel waarde aan een goed bestuur en toezicht waarin transparantie, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid centraal staan. Lentekind is daarop intern en extern aanspreekbaar. De governance code gaat uit van zeven principes:

1. Goede zorg

De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie is het bieden van goede zorg aan kinderen en jongvolwassenen.

2. Waarden en normen

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van Lentekind.

3. Invloed belanghebbenden

Lentekind schept de randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.

4. Inrichting governance

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van Lentekind.

5. Goed bestuur

De Raad van Bestuur bestuurt Lentekind gericht op haar maatschappelijke doelstelling.

6. Verantwoord toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van Lentekind.

7. Continue ontwikkeling

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

Rollen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vervult vier rollen binnen Lentekind:

1. **Toezichthouder** – De RvT houdt toezicht op het bestuur van de organisatie en ziet toe op de realisatie van de missie en visie.
2. **Klankbord** – De RvT biedt de bestuurder ruimte om te sparren, zonder direct advies te geven. In deze rol draagt de RvT bij aan beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming.
3. **Werkgever** – De RvT is verantwoordelijk voor het werkgeverschap van de bestuurder en ondersteunt haar in haar rol. De RvT is zich bewust van de momenten waarop de bestuurder er alleen voor staat en wil in die situaties steunend en nabij zijn.
4. **Maatschappelijk perspectief** – De RvT brengt een bredere maatschappelijke blik in, met aandacht voor kinderen die niet in behandeling zijn, en denkt mee over de rol van de organisatie in het Zeeuwse netwerk en de bredere zorgketen.

Werkwijze Raad van Toezicht

De Raad opereert binnen de kaders van wet- en regelgeving, de governance code en de financiële kaders. Het strategische meerjarenbeleid, de begroting, het kwaliteitskader en de bestuursfilosofie van Lentekind vormen interne ijkpunten.

De Raad is ook verantwoordelijk voor de eigen informatievoorziening en volgt gerichte scholing. Andere bronnen van informatievoorziening zijn de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de zorg en het eigen netwerk. De Raad staat open voor opvattingen van alle belanghebbenden. Daarbij hanteert de Raad als uitgangspunt dat het bestuur aanspreekpunt is voor medewerkers, cliënten en andere belanghebbenden.

Lentekind specifieke werkwijze

De Raad van Toezicht van Lentekind hecht nadrukkelijk aan nabijheid en korte lijnen, zoals ook Lentekind zelf is ingericht. Het geeft de Raad inzicht en rust wanneer de bestuurder de Raad in een vroeg stadium betreft bij plannen, projecten en dilemma's. De Raad wil prikkelend kunnen sparren met de bestuurder in open gesprekken.

De Raad streeft niet alleen feitelijke en financiële informatie na, maar ook ervaringsgerichte informatie, door werkbezoeken en gesprekken met medewerkers van de werkvloer, in of buiten de reguliere vergaderingen. In samenhang hiermee wil de Raad ook met de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad ruimte creëren voor het bespreken van maatschappelijke trends en dilemma's. Zo krijgt de Raad een compleet beeld vanuit verschillende perspectieven.





orthopedagogisch
dagcentrum
voor beweging
en ontwikkeling

*Lentekind beschikt over het
HKZ kwaliteitskeurmerk www.hkz.nl*

Stichting Lentekind

Beneluxlaan 16
4334 GJ Middelburg

Stichting Lentekind locatie Heinkenszand

Kraaiendijk 10
4451 KA Heinkenszand

T: 06 26 98 55 30

E: info@stichtinglentekind.nl
stichtinglentekind.nl