

JaAR
vIeT
Slac
2023

LENTE
KIND

orthopedagogisch
dagcentrum
voor beweging
en ontwikkeling

“Plezier, passie & professionaliteit!”



Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Missie, visie en kernwaarden	6
3. Profiel van de organisatie	7
4. Organogram	10
5. Visuele impressie cijfers 2023	11
6. Raad van Toezicht: verantwoording aan de maatschappij	13
7. Externe ontwikkelingen in 2023	15
8. 2023 Ontwikkeling naar een toekomstbestendige organisatie	18
9. Richting de toekomst	23
Bijlage 1: Toelichting op de jaarrekening	24
Jaarrekening	25

1. Inleiding

Lentekind heeft in de afgelopen 16 jaar grote stappen gemaakt. Ontstaan vanuit een ouder-initiatief in 2007, opgenomen als bedrijfsonderdeel van Gors, verzelfstandigd in 2019. Daarna heeft **Lentekind** zich ontwikkeld naar een zelfstandige, professionele organisatie, wat in 2022 in processen en beleid geborgd en verankerd is.

Het meerjarenplan **2023-2026** heeft als motto “Blijvende groei en ontwikkeling van kind, medewerker, zorgverlening en organisatie”. De doelstelling voor **2023** was de ontwikkeling naar een toekomstbestendige organisatie.

Het hoogtepunt van **2023** was natuurlijk de opening in oktober van de tweede locatie in Heinkenszand met twee groepen, de Flamingo's en de Dolfijn. Daar ging een traject aan vooraf waarin eerst draagvlak gecreëerd diende te worden bij Cliëntenraad, Ondernemingsraad en medewerkers. Door het bespreken van alle voors en tegens en het wegnemen van de angst dat **Lentekind** haar kleinschaligheid zou verliezen, hebben uiteindelijk alle gremia positief geadviseerd. Drie projectgroepen met medewerkers hebben zich enorm ingezet om op 2 oktober het pand in Heinkenszand gebruiksklaar te hebben, in de sfeer van **Lentekind** en met nieuwe ingewerkte medewerkers die zich de **Lentekind** manier van werken eigen hadden gemaakt. Op 16 november is **Lentekind** Heinkenszand feestelijk geopend met relaties uit de sector en de wethouder Welzijn van de Gemeente Borsele.

Andere hoogtepunten uit **2023** zijn:

- De start van samenwerking in Zeeuwse gehandicaptensector
- Het lanceren van een nieuwe website waarmee we professionals en ouders beter van informatie voorzien
- De invoering van een nieuwe elektronisch cliëntendossier (*Fierit*)
- Het creëren van draagvlak voor en het aanstellen van drie teamleiders.
- De aanstelling van een nieuwe kwaliteitsadviseur en projectleider
- De giften die **Lentekind** ontving voor de grote binnenspeeltuin in Middelburg en voor materialen in Heinkenszand.

Een dieptepunt in **2023** was het overlijden van de oprichter van **Lentekind**, Saskia van der Weel. Door het vertellen van verhalen over vroeger kwam echter de oorspronkelijke bedoeling van **Lentekind** weer helemaal naar boven. Dat heeft geleid tot het opschrijven van de kern van het behandelconcept van **Lentekind**. In alle activiteiten die we doen en alle voorwaarden om deze te laten plaatsvinden, zijn de kernwaarden van **Lentekind** verweven. Een kleinschalig gevoel is van groot belang voor ouders en medewerkers, ook bij groei. Dit is heel mooi tot uiting gekomen bij de opening van de tweede locatie, waarbij ouders van het eerste uur **Lentekind** herkenden van vroeger.

Helaas hebben in november **2023** twee orthopedagogen en ook bestuurder Natasja Reebergen aangekondigd begin **2024** te vertrekken. Ondanks dit verlies kunnen we vooral met trots terugkijken op wat zij bij **Lentekind** bereikt hebben. **Lentekind** is inhoudelijk en financieel meer dan goed achtergelaten en de zorg voor kinderen, medewerkers en organisatie gaat meer dan ooit verder met passie, professionaliteit en plezier.

Ondertekend door

Linda van Son, *directeur/bestuurder*



Dit jaarverslag behelst de zakelijke kant van Lentekind, en is voorwaarden scheppend voor medewerkers en voor de zorg voor alle cliënten. In het kwaliteitsrapport 2023 wordt apart verslag gedaan van de inhoudelijke en kwalitatieve processen rondom de zorg voor de kinderen van Lentekind.

2. Missie, visie en kernwaarden

MISSIE

Lentekind verwijst naar het seizoen waarin groei en bloei centraal staat. **Lentekind** is er voor elk kind en jongvolwassene met een ontwikkelingsachterstand, een (*ernstig meervoudige*) beperking met of zonder autisme, NAH of andere hersenafwijkingen; én voor hun gezin.

Lentekind is een orthopedagogisch centrum voor beweging en ontwikkeling. We bieden onze zorgverlening in ons eigen dagbehandelingscentrum, ambulantly, thuis, op school of daar waar nodig. **Lentekind** ondersteunt de ontwikkeling van deze kinderen en jongvolwassenen in brede zin, op alle domeinen, via methodische begeleiding en behandeling in een multidisciplinair netwerk.

VISIE

Elk kind kan zich ontwikkelen, ongeacht de mate van beperking. **Lentekind** biedt ontwikkeling en (*onderwijs-*) begeleiding door beweging, beleving, muziek, digitale innovatie, spel en plezier. We bieden afwisseling in inspanning en ontspanning en maatwerk in contact met mensen en kinderen met en zonder beperking.

KERNWAARDEN

Veiligheid

Lentekind wil een organisatie zijn waar iedereen zich veilig voelt, zowel fysiek, emotioneel als psychisch.

Plezier

Ontwikkeling van medewerkers en kinderen gaan hand in hand met plezier. Door samen plezier te maken worden vaardigheden gestimuleerd en beter ontwikkeld.

Gelijkwaardigheid

Binnen **Lentekind** hanteren we gelijkwaardigheid van kinderen, medewerkers en ouders met respect voor ieders verantwoordelijkheid, functie en rol in het geheel van de zorgverlening. Samen maken we afspraken en komen we deze na. We benaderen iedereen met respect.

Kwaliteit van zorg

Samen bieden we de hoogste kwaliteit van zorg aan het kind en zorgen dat dit geborgd is door registraties en accreditaties. Dit is overal voelbaar en merkbaar, intern en extern. Dit doen we met passie en professionaliteit.

3. Profiel van de organisatie

Dagbehandeling

Lentekind biedt dagbehandeling, ontwikkelingsstimulering en begeleiding aan kinderen en jong volwassenen van 1 tot ongeveer 23 jaar met:

- (*het vermoeden van*) een ontwikkelingsachterstand,
- (*het vermoeden van*) een verstandelijke beperking (*middel of zwaar*),
- een verstandelijke beperking of ontwikkelingsachterstand in combinatie met (*het vermoeden van*) een autisme spectrum stoornis (ASS),
- een ernstige meervoudige beperking (EMB).

Bij kinderen met bijvoorbeeld niet aangeboren hersenletsel (NAH), een stofwisselingsziekte of een andere aandoening waarbij de verstandelijke vermogens zijn aangetast, kijkt **Lentekind** samen met de ouders of dit in het zorgaanbod van **Lentekind** past.

Kinderen die bij **Lentekind** komen worden minimaal 2 dagen per week behandeld in groepsverband, waarbij regelmatig in kleinere subgroepjes of individueel activiteiten worden ondernomen. Elk kind krijgt een individueel plan op maat waaraan gewerkt wordt. Dit plan wordt samen met de disciplines fysiotherapie, ergotherapie, logopedie, orthopedagogie en psychologie en de persoonlijke begeleider opgesteld.

WANDELVIJWILLIGERS LENTEKIND





HET FACILITAIR TEAM GEEFT HEERLIJKE VOETENBADJES

Dagbesteding en stages

Lentekind biedt vijf dagen per week dagbesteding en stages aan voor jongeren en jongvolwassenen tot 35 jaar met een lichte tot matige verstandelijk beperking. Hiervoor is het Facilitair Team opgericht.

De jongeren die in het Facilitair Team voeren onder begeleiding werkzaamheden uit zoals was vouwen, beddengoed afhalen, soep maken voor alle collega's, tuin bijhouden, speelgoed schoonmaken, ramen wassen en planten water geven. Maar zij werken ook aan eigen doelen, zoals weerbaarheid, de kinderen en begeleiders helpen bij equithérapie, helpen met zwemmen en de gymzaal.

Logeerweekenden

Eenmaal per twee weken kunnen kinderen uit de EMB doelgroep bij **Lentekind** logeren van vrijdagmiddag 15.30 uur tot zondagmiddag 15.30 uur, ook op feestdagen met uitzondering van Kerstmis. Het is prettig voor ouders om de zorg voor hun kind af en toe te kunnen delen.

Zaterdagopvang

Eenmaal per twee weken kunnen kinderen met autisme en een verstandelijke beperking een zaterdag bij **Lentekind** doorbrengen. In de zaterdagopvang zorgen de begeleiders voor een gestructureerd dagprogramma, waarbij inspanning en ontspanning elkaar afwisselen. Zo maken we er een gezellige zaterdag van. We werken iets minder hard aan de doelen waar wij normaal gesproken doordeweeks in de dagbehandeling aan doen. Zaterdagopvang voor deze kinderen en deze zorgzwaarte is er niet in Zeeland. **Lentekind** is blij dat dit geboden kan worden.

Gezinsbegeleiding

Voor gezinnen met een kind met een verstandelijke beperking, een ontwikkelingsachterstand, autisme en/of gedragsproblematiek die alledaagse tot zeer complexe vragen hebben over verwachtingen, opvoeding en ontwikkeling in de thuissituatie, biedt **Lentekind** gezinsbegeleiding. Er ontstaan soms moeilijkheden in de thuissituatie door de problematiek van het kind. De gezinsbegeleiding kijkt mee in praktische situaties en geeft aan de hand hiervan adviezen en tips. Afhankelijk van de hulpvraag komt de gezinsbegeleiding 1 tot meerdere keren per week op huisbezoek. Dat kan zijn op momenten dat het kind thuis is, maar ook op momenten dat het kind op de dagbehandeling bij **Lentekind** is. Met de gezinsbegeleiding proberen de gezinsbegeleiders de verbinding te leggen tussen de dagbehandeling en de thuissituatie. Dit om het kind optimaal tot ontwikkeling te laten komen. Gezinsbegeleiding wordt altijd geboden op indicatie vanuit de Jeugdwet of WLZ

Individuele begeleiding

Opgestart door behoefte aan maatwerk, zowel geleverd door orthopedagoog als door pedagogische hulpverleners. Incidenteel komt dit voor, voor kinderen die dit nodig hebben. Naar aanleiding van deze behoefte is o.a. de zorgklas ontstaan en de OZA in 't Springtij.

Zorg en onderwijs

In 2022 is de zorgklas gestart, mede door deze behoefte aan maatwerk en door ervaring en samenwerking met stichting Passend Onderwijs (*Kind op 1*) en de Klimopschool. Dit is voor kinderen die cognitief toe zijn aan school maar om een of andere reden nog niet in staat zijn te kunnen functioneren in een groep van 10 -11 kinderen. Zij krijgen meer uitdaging in de zorgklas en zo kunnen zij gaan werken aan de doelstellingen om in een klas te kunnen gaan functioneren. Het is de bedoeling dat zij op een later moment doorstromen naar de Klimopschool. De zorgklas vindt plaats in de Klimopschool en heeft in 6 tot 8 leerlingen per dag.

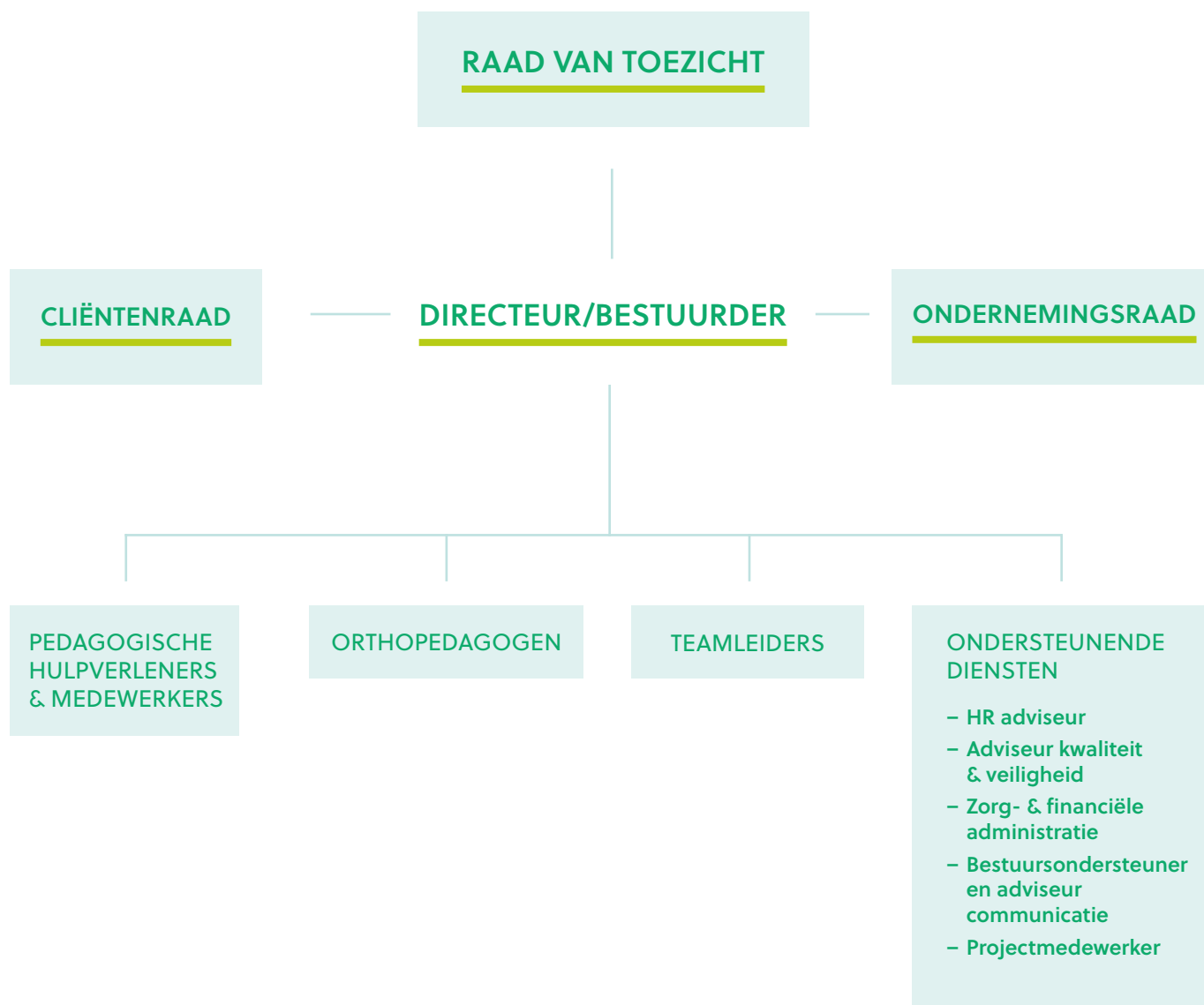
Onderwijs en zorg

In 2022 is ook het Onderwijs Zorg Arrangement gestart (OZA). Hierbij ligt onderwijs voor op zorg. In de kleuterklas van 't Springtij (*onderdeel van de Klimopschool*) wordt onderwijs aangeboden, ondersteund door zorgmedewerkers van **Lentekind**. Dit voorkomt dat leerlingen uitvallen naar **Lentekind** en zo in het onderwijs blijven en uit de zorg.



ZORGKLAS

4. Organogram



5. Visuele impressie cijfers 2023

Gedetailleerde cijfers zijn terug te vinden in [bijlage 1, jaarrekening 2023](#).

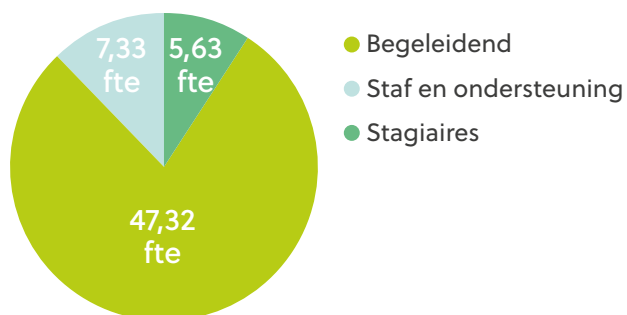
Aantal groepen

In 2023 waren er 12 groepen dagbehandeling en de groepen facilitair team, zorgklas en OZA.



Aantal medewerkers

Betaald personeel totaal = 60,28 fte



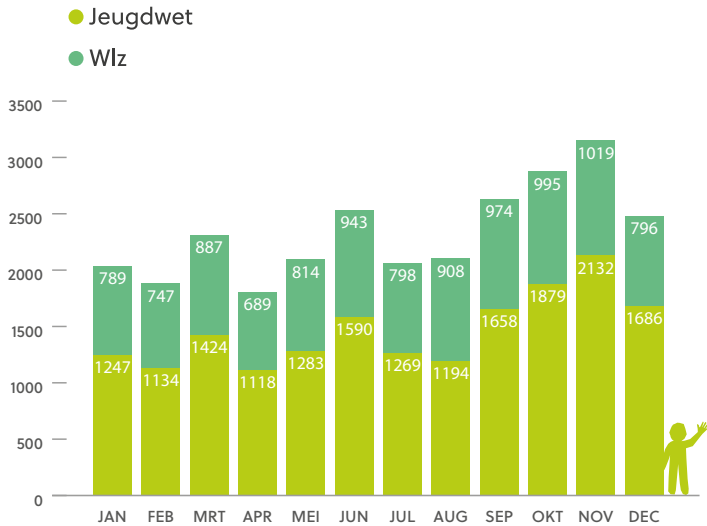
Aantal vrijwilligers

47 in totaal, een onmisbaar team!



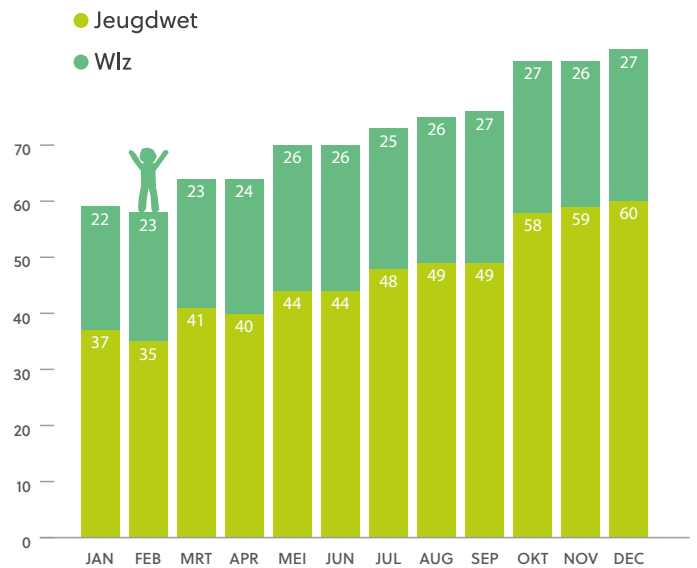
Aantal kinderen dagbehandeling per maand in 2023

Splitsing in Jeugdwet en Wlz



Aantal dagdelen in 2023

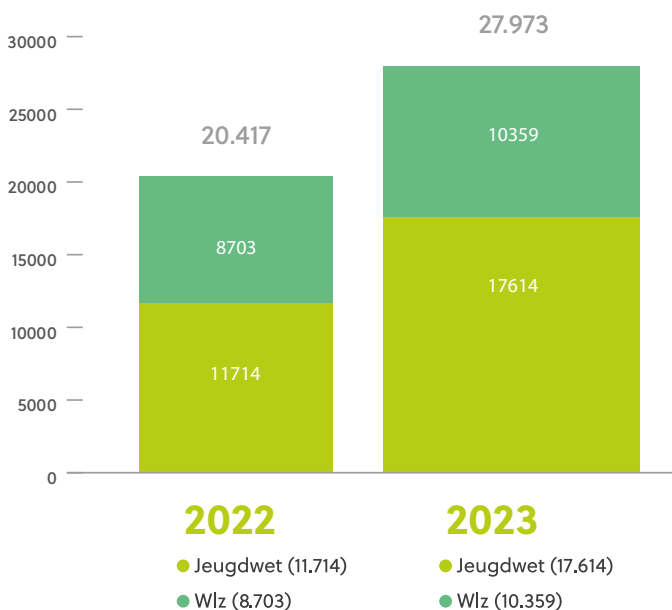
Splitsing in Jeugdwet en Wlz



Aantal dagdelen totaal

Splitsing per financieringsstroom

Vergelijking 2022 t.o.v. 2023



Omzet per financiering

Totaalomzet 2023 = € 4.651.104



6. Raad van Toezicht: verantwoording aan de maatschappij

In **2023** heeft de Raad van Toezicht veel aandacht besteed aan de groei van **Lentekind**, in samenspraak met bestuurder, Cliëntenraad en Ondernemingsraad. Op 2 oktober **2023** is dit tot uiting gekomen in de start van twee groepen op een nieuwe locatie in Heinkenszand.

De Raad van Toezicht bestond in **2023** uit de volgende leden: **Mevrouw A.D.D. van de Kerkhove**, *voorzitter*, **de heer A. Klein** en **de heer T. Quaak**.

De in **2022** ingezette nieuwe fase van samenwerking met de bestuurder heeft een constructief vervolg in **2023** gekregen. Uitgangspunt vormt een betrokken samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, vanuit een basis van vertrouwen en met ruimte om te sparren.

Er is regelmatig overleg geweest met de CR, OR zowel apart als gezamenlijk met de bestuurder. Leden van de Raad zijn bij de brainstorm in februari met alle gremia over de tweede locatie aanwezig geweest, bij de bezichtiging van de nieuwe locatie in mei, bij de opening van de nieuwe locatie in Heinkenszand in november en bij de kerstborrel. Zo heeft de raad een goed beeld gekregen van wat er speelt binnen de organisatie.

Twee leden van de Raad hebben een NVTZ webinar gevolgd over verduurzaming, in het kader van scholing van de Raad. Naar aanleiding hiervan heeft **Lentekind** de acties die bij de Green Deal horen opgepakt. De leden van de Raad hebben hun nevenfuncties opgegeven.

De Raad vergaderde vijf keer regulier met de bestuurder. Met Rijkse accountants, de accountant, werd gezamenlijk overleg gevoerd over de jaarrekening.

De leden van de raad van toezicht worden gehonoreerd volgens de Wet Normering Topinkomen (*WNT 1*). De vigerende statuten en de reglementen van de raad van bestuur en de raad van toezicht bepalen de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht ook in relatie tot de raad van bestuur. Een uitgebreide versie van het jaarverslag van de Raad van toezicht vindt u [op de website van Lentekind](#).

De Raad van Toezicht heeft eind november het ontslag aanvaard van de huidige bestuurder, Natasja Reebergen, die in goede harmonie en overleg op **1 maart 2024** zal vertrekken naar een nieuwe uitdaging in het sociaal domein. De Raad heeft besloten eerst in te zetten op de werving van een interim bestuurder, om tijd te maken en in alle zorgvuldigheid naar een nieuwe vaste directeur/bestuurder te kunnen zoeken. Voor de werving en selectie van beide functies is bureau Corsten & Corsten ingeschakeld.

De Raad van Toezicht is trots op de bijdrage die **Lentekind** levert aan de bijzondere **Lentekinderen**. Enerzijds is **Lentekind** een organisatie die de afgelopen jaren een professionaliseringsslag en snelle groei heeft doorgemaakt, anderzijds blijft het aanvoelen als een warme familie. Dat er nu niet alleen op Walcheren maar ook in de Oosterschelderegio plaats is voor **Lentekinderen**, vervult ons met grote trots.

Wij spreken hier onze grote bewondering voor en dank uit naar de Raad van Bestuur en alle medewerkers, die zich dagelijks inspanssen om dit waar te maken.

Drs. A. van de Kerkhove-Kleinlugtebeld, *voorzitter*

Drs. A.G.R. Klein, *MHA*

Dhr. T. Quaak



7. Externe ontwikkelingen in 2023

In **2023** hebben zich een aantal ontwikkelingen voorgedaan die invloed hebben op koers, financiën en organisatie van **Lentekind**:

De eisen die aan de Jeugdwet ten grondslag liggen bepalen nog steeds de koers van **Lentekind**. De nieuwe aanbesteding zou in **2023** plaatsvinden en starten per 1 januari **2024**, maar dit is gedurende **2023** uitgesteld naar 1 januari **2025**.

De Visie **2030** van de Vereniging Gehandicaptenzorg is vertaald in een niet vrijblijvend landelijk akkoord van CZ en de VGN, om samen een toekomstbestendige gehandicaptenzorg te kunnen bieden. Dit uit zich in 5 kanslijnen waarmee afspraken zijn gemaakt met zorgaanbieders. Ook **Lentekind** zal hieraan meedoen in de vorm van projecten die te vinden zijn in het jaarplan (*meer informele zorg, arbeidsbesparende technologie, meer banen voor mensen met een beperking en passende zorg*).

Stakeholderbeleid, relatiemanagement en marketingcommunicatie blijft een prominentere plek innemen. Samen met partners en stakeholders gaan we de brede voorschoolse toegang onderzoeken en kijken waar er samen gewerkt kan worden. Dit met onder andere gemeenten, Integrale Vroeghulp, Kinderopvang Walcheren, het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs, Revant, Auris, Kentalis, het zorgkantoor en zorg adviseurs. Dit is voor het tweede jaar aan de gang en duurt 4 jaar.

Doordat de Jeugdwet het tarief in **2020** had verminderd (*weliswaar met een nieuwe code voor dagbehandeling zwaar en dus met een kleinere tariefdaling dan verwacht*) en bij de WLZ het tarief gelijk blijft, veranderde de strategie en bedrijfsvoering van de concullega's. Hierdoor is de focus op kinderen verkleind. Organisaties moesten maatregelen treffen om de zorg te kunnen blijven organiseren en betalen met behoud van kwaliteit en veiligheid. Sommige organisatie veranderden hun strategie door veel minder doelgroepen te bedienen.

Er is een start gemaakt met het initiatief om de gehandicaptenzorg organisaties meer te laten samenwerken en kennis te laten delen. In het initiatief van Zeeland Onbeperkt werden de kleine organisaties veelal buiten beschouwing gelaten. **Lentekind** heeft haar stem hierin laten gelden bij het zorgkantoor om dat te veranderen. Nu is er een nieuw samenwerkingsinitiatief waarin de kleinere organisaties hun stem ook kunnen laten horen en participeren in de werkgroep voor spelregels en governance.

Interne invloeden

Lentekind is in **2021** zelfstandig geworden en blijft dit ook. Het brengt extra uitdagingen met zich mee want als zelfstandige organisatie moet **Lentekind** aan alle verplichtingen blijven voldoen net als grote organisaties. Dat levert een spanningsveld op; en meer neiging tot samenwer-



king en omzetverhoging om dit te kunnen blijven betalen. Denk aan ICT ontwikkeling, maar ook kwaliteit en eisen van de bank bijvoorbeeld.

Als het aantal kinderen bij **Lentekind** groeit, groeit ook het aantal medewerkers. Door deze groei blijft een verdergaande organisatieontwikkeling nodig. Dit verandertraject is gestart in **2020** en zal doorlopen in **2024**, met een professionaliseringslag, zelforganiserende teams en een cultuurverandering.

Continue bijscholen van onze medewerkers is een must om de kennis en kwaliteit op peil te blijven houden en een verplichting vanuit de SKJ, BIG en NVZD. Zichtbare en onzichtbare kwaliteitsverhoging is een speerpunt. Daarnaast streven naar een open aanspreekcultuur is een must vanuit de Governance Code. Tevens zijn er wensen voor specialisatie van medewerkers. Ook hier gaat **Lentekind** in investeren.

Onderwijs of onderwijsachtige activiteiten is en blijft een recht voor alle kinderen. **Lentekind** gaat dit verder ontwikkelen, vooral voor kinderen die in zorg achterblijven of kinderen die tussen wal en schip (*dreigen*) te vallen. Of dit nu is voordat ze naar school gaan of tussen BSO en VSO.

Lentekind groeit met 3 groepen per jaar met kinderen die niet door zullen stromen (*veel lager niveau dan vroeger*). Hierdoor is er geen doorstroom. Ook de uitstroom is belemmerd door de ontevredenheid van ouders op de beoogde vervolgoorganisaties, waardoor ze of thuis komen te zitten of nog een jaar bij **Lentekind** blijven. Dan is er nog de schooluitval waarbij kinderen bij

Lentekind uitkomen omdat de collega organisaties deze kinderen niet meer oppakken. Dat is teveel om de kwaliteit te behouden, het **Lentekind** concept te volgen en om medewerkers en ruimtes te vinden.

Lentekind ontwikkelt zich naar een middelgrote organisatie en zal een tussenlaag gaan ontwikkelen. Het is nodig om een deel te investeren op overhead. De vele petten, het niet kunnen afmaken, het dichten van gaten begint bij deze groei zijn tol te eisen. Met 4 mensen als overhead blijkt dat nu te weinig is.

BUITENSPELEN



8. 2023 Ontwikkeling naar een toekomstbestendige organisatie

Het jaarplan van 2023 was gebaseerd op de voornoemde ontwikkelingen, het meerjarenplan 2023-2026 en is voortgevoerd uit koers die in 2019 is ingezet. Het jaarplan was onderverdeeld in zeven onderwerpen. Het jaarplan 2023 gaf **Lentekind** de mogelijkheid zich te ontwikkelen zoals verwoord in het meerjarenplan en het hoofd te kunnen bieden aan de interne en externe ontwikkelingen zoals hierboven zijn benoemd.

Productie en bezetting

Alle doelstellingen op het gebied van de start van een tweede locatie, bezetting, kostprijzen en efficiëntie zijn behaald. Een onverwacht groot aantal kinderen ging op vakantie wat in de berekeningen tot een te grote omzetsdaling leidde. Tegelijkertijd functioneerde de BI informatie uit het nieuwe Fierit systeem niet. Door middel van direct en scherp bijsturen (*kinderen eerder van de wachtlijst gehaald, Heinkenszand een maand eerder gestart en een vacaturerem*) kwam **Lentekind** snel weer op begroting. Er is een nieuw afwezigheidsbeleid geformuleerd waardoor deze situatie niet opnieuw kan ontstaan. Per 1 oktober heeft Rijkse de financiële administratie overgenomen om continuïteit te kunnen garanderen en een soepeler traject met de jaarrekening te bewerkstelligen.

Opening Heinkenszand

Er zijn in 2023 3 nieuwe groepen gestart: de Salamanders (*zorgklas light*) in Middelburg en in Heinkenszand de Flamingo's en de Dolfijn.



De OZA is geëvalueerd en is in het schooljaar **2023-2024** voor nog een jaar doorgegaan. Het concept heeft een duidelijker omschrijving en meer betrokkenheid van de directie van 't Springtij en **Lentekind** nodig. Het facilitair team is geëvalueerd en gaat met succes verder. Ook de zorgklas gaat met de nodige kleine bijstellingen erg goed. Er zijn in een jaar tijd 3 kinderen doorgestroomd naar de Klimopschool vanuit de zorgklas en 1 kind is teruggegaan naar **Lentekind**.

Er zijn zoveel aanmeldingen voor **Lentekind**, dat de lijst harder groeit dan we kunnen plaatsen. Gelukkig valt **Lentekind** nog binnen de normen van de aanbesteding. Er zijn gesprekken gepland met scholen en collega organisaties om schooluitval te voorkomen/beperken. Daarnaast met Kio, Tragel en Gors om te bespreken dat de vele aanmeldingen een gezamenlijk probleem is dat we gezamenlijk moeten oplossen/aangaan. De gemeente Middelburg steunt **Lentekind** in de focus op kwaliteit en behoud **Lentekind** concept ondanks dat dit soms wringt met contractuele verplichtingen.

In **2023** zijn er gevraagd en ongevraagd donaties gedaan ter waarde van 46.000 euro, besteed aan de nieuwe Softplay binnenspeeltuin in Middelburg en aan materialen voor de nieuwe tweede locatie in Heinkenszand.

Facilitaire zaken

Er is een meerjarenonderhoudsplan (*MJOP*) in werking getreden. Door de opening van de tweede locatie in Heinkenszand en de vakantieperiode, zijn er wat vertragingen opgelopen in het werk in Middelburg. Dit heeft eind oktober en november een eindsprint gehad, waardoor speeltoestellen gekeurd en vervangen zijn, de tuin nu regelmatig wordt onderhouden, en reparaties van faciliteiten na een vertraging wel gerealiseerd zijn.

De tweede locatie in Heinkenszand is gehuurd via Kibeo van Beveland Wonen. **Lentekind** huurt vanaf 1 juni **2023** drie lokalen met de mogelijkheid op termijn uit te groeien naar zes groepen. Dit gaat ook gebeuren per 1 februari **2024**.

Het Fierit project (*ECD Plancare maatwerksysteem vervangen door Fierit standaard content*) is op 9 januari live gegaan. Aan de klantkant en medewerker kant is alles voorspoedig gegaan, goed voorbereid en goed geëvalueerd en overgedragen naar **Lentekind**. De zorgadministratiekant heeft in het begin veel problemen gehad om de WLZ te kunnen declareren en ook de BI tool gaf geen betrouwbare informatie gedurende de eerste drie kwartalen van **2023**. Dit is later opgelost. In **2024** zal de app die ontwikkeld wordt, aangeschaft worden.

HRM

Toekomstige werknemers binden, boeien en opleiden

Het arbeidsomstandigheden beleid is vastgesteld naar aanleiding van de RI&E die in december **2022** heeft plaatsgevonden. Het ontwikkelen van beleid op competentie management is naar begin **2024** doorgeschoven. Het opleidings- en ontwikkelbeleid is ontwikkeld en met de OR vastgesteld.

Op de nieuwe website is een aparte “Werken bij” pagina gemaakt die nu in eigen beheer is. Hierdoor krijgen sollicitanten op een laagdrempelige manier beter zicht op waarden en normen, look en feel van **Lentekind** voor sollicitanten veel inzichtelijker gemaakt.

Er is een projectgroep opgestart voor medewerkers op de nieuwe tweede locatie. Uit deze projectgroep is onder andere een inwerkschema gekomen, dat nu ook in Middelburg wordt gebruikt. Het project is geëvalueerd en de verbeterpunten zijn in acties omgezet.

Er is een medewerkers tevredenheid onderzoek uitgevoerd, waarvan de resultaten in Q1 2024 met de OR worden besproken. Daarna wordt besloten welke punten hieruit worden opgepakt of verder moeten worden onderzocht. Vooruitlopend daarop kan er gemeld worden dat de resultaten aangaven dat alle medewerkers met plezier naar hun werk gaan, dat alle medewerkers hun werk met passie doen en dat alle medewerkers werkplezier uit het werk haalt.

Door de groei van **Lentekind** kunnen medewerkers doorgroeien en in bepaalde specialismen opgeleid worden. Het onderzoek naar opleiding Associate Degree gaf aan dat dit niet passend is bij **Lentekind**. De HZ heeft het werkveld erbij betrokken om te kijken wat nodig om deze opleiding ook toepasbaar te maken in de praktijk.

Kwaliteit en veiligheid

In 2023 is een nieuwe adviseur Kwaliteit en Veiligheid aangetreden die daarnaast ook twee dagen op de groep werkt. Dit blijkt een uitstekende brug tussen werkvloer en beleid.

Naast een risico inventarisatie, HKZ, IGJ normen, kwaliteitsrapport, RI&E acties en interne auditplan, is er een jaarplan Kwaliteit en Veiligheid opgesteld. Een aantal onderwerpen nemen we voor evaluatie en verbetering mee naar 2024. In 2023 is de nadruk gelegd op de WZD waardoor **Lentekind** in Q1 2024 volledig zal voldoen aan alle eisen.

Er is een cliënten en medewerkers tevredenheidsonderzoek uitgevoerd waarvan de actiepunten volgen in het jaarplan Kwaliteit en Veiligheid 2024. **Lentekind** blijft een veiligheidscultuur stimuleren. Dit zal in 2024 een nog nadrukkelijker vervolg krijgen, waarbij tevens de onder-



BELEVEN IN MUZIEK

delen Check en Act meer aandacht krijgen. Alle noodzakelijke trainingen zijn door iedereen gevolgd en behaald.

Ontwikkeling organisatie

Verdergaande professionalisering en samenwerking richting een open aanspreekcultuur.

De ontwikkeling van de organisatie heeft een vlucht genomen. Alle doelstellingen van **2023** zijn behaald met uitzondering van de detachering van een docent bij **Lentekind** en de betaalde baan voor een persoon met een beperking. Hier wordt in najaar **2023** mee gestart; dit zal uitlopen in **2024** en **2025** in navolging van de afspraken vanuit het akkoord van VGN en CZ. We gaan een pilot starten met een drietal cliënten uit het facilitair team. Vooral het vangnet moet goed georganiseerd zijn voordat deze mensen uit zorg kunnen.

Voor kinderen die uitvallen uit school maar wel veel mogelijkheden hebben tot ontwikkeling is de nieuwe groep de Salamanders opgericht. Hier zou een docent starten als de groep was gewend en tot rust was gekomen. Tot op heden is dat slechts deels gelukt. Voorwaarden zijn dat het team compleet is en de kinderen tot rust zijn. De docent zal waarschijnlijk in voorjaar **2024** een regelmatigere functie krijgen op deze groep.



RITMIEK

De teamleider die begin **2023** is aangenomen, bleek niet te voldoen en heeft de organisatie na drie maanden verlaten. Eind november heeft **Lentekind** na gedegen draagvlakonderzoek drie interne medewerkers benoemd tot deeltijd teamleider om zo mee te kunnen groeien met de organisatie. Deze drie zijn volledig aanvullend aan elkaar. De taken die er liggen, worden verdeeld onder elke keer 2 teamleiders die zo in hun kracht worden gezet.

Governance code

Zowel bestuur als de raad van toezicht hebben veel tijd gestoken in het op orde krijgen van de Governance Code Zorg. Er zijn afspraken gemaakt over het maken van een toezicht visie, besturingsfilosofie en evaluatie van toezicht.

Communicatie

In zowel Q1 als Q2 zijn grote stappen gezet uit het jaarplan Communicatie **2023**. Er is een nieuwe website gelanceerd die ouders, verwijzers en sollicitanten elk op hun eigen manier

aanspreekt. Dit heeft geleid tot een toename van 30% aan bezoekers. De naamsbekendheid van **Lentekind** heeft in 2023 een grote vlucht genomen, waardoor we een duidelijke toename zien in contact met nieuwe ouders, sollicitanten, vrijwilligers en verwijzers. Ook donateurs vinden ons, zonder dat wij aanvragen bij hen gedaan hebben. In Q3 hebben alle ouders nieuwe informatiegidsen en huisregels gekregen.

Er zijn er zeer veel samenwerkingsafspraken gemaakt met Prokino, 's-Heerenloo, Kio, scholen, Kibeo, Gors, de Okkernoot etc. Er zijn overeenkomsten opgesteld m.b.t. detachering van AVG artsen en WZD functionaris, Harmen Sterk, om het proces WZD te formaliseren en in werking getreden. Nu wordt er gewerkt om alles goed op papier te krijgen, in proces, proceseigenaren en vanaf januari gaat dit in werking treden. Zodoende kan de halfjaarlijkse rapportage vanaf 1 januari naar de IGJ worden opgestuurd.

CZ is begonnen net als de VVT (*verpleeg-, verzorgingshuizen thuiszorg en jeugdgezondheidszorg*) sector om samenwerking van organisaties van gehandicaptensector in Zeeland te verbeteren. De VVT heeft hiervoor 'zorg in balans' gelanceerd met Piet van der Maas als programmadirecteur. Het eerste gesprek met de gehandicaptensector heeft hierin ook plaatsgevonden. Dit heeft al geleid tot onderliggende afspraken met Sjaloomzorg, de Okkernoot en 's-Heerenloo.

Het samenwerkingsverband **Jeugd Voorop** is volop bezig met de uitbreiding van samenwerkingspartners in verband met het nieuwe aanbestedingstraject.



Innovatie

Eind 2022 is een project gestart om communicatie en logopedie integraal onderdeel te laten worden van de dagbehandeling. Dit aangezien logopedie en communicatie ingebed moeten worden in het dagelijkse leven op **Lentekind** en thuis. Deze zijn lopende het jaar ingezet met goede resultaten bij kinderen met een spraakcomputer, met spraakknoppen en een nieuwe logopediste in Heinkensand. Zij hanteert een volledig moderne methode en al een paar kinderen zijn overgestapt naar deze logopediste voor de wens van ouders voor een andere aanpak.

De Plancius-leerlijn laag niveau/ZML leerlijn, is een aanpak die niet alleen doelen stelt op basis van de ontwikkelingspsychologie. Deze methode stelt je als medewerker in staat het kind op alle domeinen in kaart te brengen en vervolgens volgens vaststaande leerlijnen, kinderen uit te lokken tot vaardigheden, kennis en mogelijkheden te ontwikkelen op elk domein. De rapportage wordt dan ook anders naar ouders toe; de doelen zijn meer SMART geformuleerd en elk domein wordt goed bekeken. Daarop worden middelen en methoden op ingezet om deze domeinen te ontwikkelen. Omdat ouders aangaven ook de leuke warme foto's en berichten te willen ontvangen, is een werkgroep oudercommunicatie opgericht die hiervoor een richtlijn heeft gemaakt.

9. Richting de toekomst

Sinds 2019 is er enorm gebouwd aan **Lentekind**, om te komen tot professionalisering en profilering.

De komende jaren blijft in het teken staan van verdere ontwikkeling van de organisatie en de medewerkers, ten behoeve van de kinderen en hun ouders met als doel een belangrijke regionale organisatie te worden in de ontwikkeling van kinderen met een beperking of ontwikkelingsachterstand in de breedste zin van het woord.

In de plannen voor de toekomst wordt rekening gehouden met het behouden van het gevoel van kleinschaligheid en de betekenis daarvan. Bij **Lentekind** staat het gevoel van huiselijkheid voorop waarbij iedereen elkaar kent en erkent: ouders kennen medewerkers, ouders kennen ouders van andere kinderen, medewerkers kennen elkaar (*ook wanneer niet op dezelfde locatie wordt gewerkt*) en management kent medewerkers, kinderen en hun ouders. **Lentekind** kan met twee groepen per jaar groeien, met behoud van kwaliteit.

Het meerjarenplan **2023-2026** is leidend voor de komende jaren, ondanks het vertrek van de huidige bestuurder in februari **2023**. Dit meerjarenplan is samengebracht met de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en de Raad van Toezicht.

Enkele doelstellingen uit het meerjarenplan zijn:

- Plek in de keten jeugdzorg verder vergroten: samenwerking, relatiemanagement en naamsbekendheid
- Investeren in samenwerking met scholen en voorschoolse organisaties voor kinderen met een verstandelijke beperking of ontwikkelingsachterstand
- Realiseren van een tweede locatie in de Oosterschelde regio
- Verdere verbetering van de kwaliteit van zorg
- Verdere organisatieontwikkeling

Bijlage 1: Toelichting op de jaarrekening

Financiële ontwikkelingen

Lentekind heeft het boekjaar **2023** afgesloten met een positief resultaat van € 582.000 ten opzichte van de begroting **2023** die is vastgesteld op € 406.000. De reden hiervoor is voornamelijk dat **Lentekind** in **2023** meer kinderen heeft kunnen begeleiden dan vooraf is voorzien en dat aan de kostenkant strak is gestuurd om binnen de begroting uit te komen. Door dit mooie bedrijfsresultaat van € 582.000 positief zijn ook de liquide middelen in **2023** verder gestegen naar € 1,7 miljoen. Dit is positiever dan het uitgangspunt in de meerjarenbegroting maar geeft naar de toekomst toe voldoende mogelijkheden om te investeren. Als we verder doorkijken naar **2024** dan is daar een begroting vastgesteld op € 713.000 positief. Ook dit heeft te maken met groei die **Lentekind** doormaakt in aantal groepen op de locatie in Heinkenszand.

We vinden het fijn om te zien dat de toegevoegde waarde van **Lentekind** in Zeeland verder groeit en dat de financiële marge blijft. Daarbij lijkt de marge naar de toekomst voldoende maar bij een structurele krimp met zes kinderen, zonder bijsturing op de kosten, verwatert het hele resultaat. Voor zowel **2023** als **2024** voldoet **Lentekind** ruim aan de afgesproken normen met de Rabobank voor de financiering.

Financiële instrumenten

Er is geen specifiek treasury-statuuat aanwezig waarin is vastgesteld welke financiële instrumenten gebruikt mogen worden. In **2023** is het positieve saldo op de rekening-courant uitgezet op een spaarrekening en voor **2024** wordt onderzocht om gelden in deposito te zetten. Dit alles in afstemming met de Raad van Toezicht, bij het ontbreken van afspraken in het statuut.

Risico's en onzekerheden

Het risicomanagement is ingebed in de reguliere planning & control-cyclus waarbij er ieder kwartaal in het gesprek tussen control en de Raad van Bestuur gekeken wordt naar de financiële en HR risico's die op **Lentekind** afkomen. De grootste risico's die op het moment van schrijven worden gezien zijn:

- Bezetting op de groepen (*middel*)
- Arbeidsmarkt en vulling van de openstaande vacatures (*middel*)
- Continuïteit op enkele ondersteunende functies (*laag*)
- Aanbesteding **2025** gemeentes (*laag*)
- Cybersecurity (*laag*)
- Ziekteverzuim (*laag*)

Gezien het onzekere politieke klimaat en de aangekondigde bezuinigingen in de GZ-sector, wordt extra aandacht besteed aan de potentiële impact op de tariefontwikkeling in de Wet langdurige zorg (*Wlz*). Daarnaast zien we in het domein van de Jeugdwet (*JW*) krappere budgetten bij de gemeenten, wat ook zijn weerslag kan hebben op onze financiële planning en operationele strategieën.

Jaarrekening

Stichting Lentekind

1.1 Balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-23	31-dec-22
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
I Materiële vaste activa	1		
1. bedrijfsgebouwen en -terreinen		2.248.872	2.247.503
2. machines en installaties		716.373	773.608
3. andere vaste bedrijfsmiddelen		271.796	208.545
Totaal materiële vaste activa		<u>3.237.041</u>	<u>3.229.656</u>
B Vlottende activa			
I Vorderingen	2		
1. overige vorderingen		322.922	264.191
2. overlopende activa		24.856	222
Totaal vorderingen		<u>347.778</u>	<u>264.413</u>
II Liquide middelen	3	1.663.347	1.130.129
C Totaal activa		<u>5.248.166</u>	<u>4.624.198</u>
PASSIVA			
D Eigen vermogen			
I Bestemmingsfonds	4	3.123.604	2.551.055
II Overige reserves		12.500	2.500
Totaal eigen vermogen		<u>3.136.104</u>	<u>2.553.556</u>
E Voorzieningen			
1. Jubileumvoorziening	5	15.114	7.689
Totaal voorzieningen		<u>15.114</u>	<u>7.689</u>
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)			
1.. schulden aan banken	6	1.294.590	1.410.270
Totaal langlopende schulden		<u>1.294.590</u>	<u>1.410.270</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
1. schulden aan banken	7	115.680	115.680
2. schulden aan leveranciers en handelskredieten		68.244	93.703
3. belastingen en premies sociale verzekeringen		142.870	99.563
4. schulden ter zake pensioenen		94.642	71.304
5. overige schulden		279.835	210.801
6. Overlopende passiva		101.087	61.632
Totaal kortlopende schulden		<u>802.358</u>	<u>652.683</u>
H Totaal passiva		<u>5.248.166</u>	<u>4.624.198</u>

1.2 Resultatenrekening over 2023

	Ref.	2023	2022
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	8		
Wet langdurige zorg		<u>1.548.386</u>	<u>1.305.875</u>
		1.548.386	1.305.875
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	9	<u>3.075.353</u>	<u>2.173.498</u>
Netto omzet		4.623.739	3.479.373
Overige bedrijfsopbrengsten	10	<u>27.365</u>	<u>12.909</u>
		27.365	12.909
Som der bedrijfsopbrengsten		4.651.104	3.492.282
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	11	111.844	59.421
Lonen en salarissen	12	2.164.007	1.749.441
Sociale lasten	12	378.939	284.143
Pensioenlasten	12	177.554	140.941
Afschrijvingen op materiële vaste activa	13	221.585	211.431
Overige bedrijfskosten	14	<u>980.632</u>	<u>811.571</u>
Som der bedrijfslasten		4.034.561	3.256.948
Rentelasten en soortgelijke kosten	15	<u>33.994</u>	<u>38.375</u>
		33.994	38.375
RESULTAAT VOOR BELASTING		<u>582.549</u>	<u>196.959</u>
RESULTAAT BOEKJAAR		<u>582.549</u>	<u>196.959</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2023</u>	<u>2022</u>
		€	€
Toevoeging/onttrekking:			
Aanvaardbare kosten Wet langdurige zorg		188.941	78.784
Reserve Jeugdwet		383.608	118.175
Giftfondsen		10.000	
		<u>582.549</u>	<u>196.959</u>

Stichting Lentekind

1.3 Kasstroomoverzicht over 2023

	Ref.	2023		2022	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			616.541		235.334
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderinge	13	221.585		211.431	
- mutaties voorzieningen	5	<u>7.425</u>		<u>-3.291</u>	
			229.010		208.140
Veranderingen in werkkapitaal:					
- Financieringstekorten en -overschotten	2	-60.064		57.286	
- vorderingen	2	-23.301		179.718	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	7	149.675		8.727	
			<u>66.310</u>		<u>245.731</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			911.861		689.205
Betaalde interest	15	<u>-33.994</u>		<u>-38.375</u>	
			-33.994		-38.375
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			<u>877.867</u>		<u>650.830</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen materiële vaste activa	1	<u>-228.970</u>		<u>-71.444</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-228.970		-71.444
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Aflossing langlopende schulden	6	-115.680		-115.680	
Ontvangen giften	4	<u>10.000</u>			
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			<u>-105.680</u>		<u>-115.680</u>
Mutatie geldmiddelen					
			<u>543.217</u>		<u>463.706</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	3		1.130.129		666.423
Stand geldmiddelen per 31 december	3		<u>1.663.347</u>		<u>1.130.129</u>
Mutatie geldmiddelen			533.218		463.706





orthopedagogisch
dagcentrum
voor beweging
en ontwikkeling

*Lentekind beschikt over het
HKZ kwaliteitskeurmerk www.hkz.nl*

Stichting Lentekind

Beneluxlaan 16
4334 GJ Middelburg

locatie Heinkenszand:

Kraaiendijk 10
4451 KA Heinkenszand

T: 06 26 98 55 30

E: info@stichtinglentekind.nl

www.stichtinglentekind.nl